



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 367]

नई दिल्ली, मंगलवार, दिसम्बर 16, 2014/अग्रहायण 25, 1936

No. 367]

NEW DELHI, TUESDAY, DECEMBER 16, 2014/AGRAHAYANA 25, 1936

संस्कृति मंत्रालय

(सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 2014

समूह 'क' पद संशोधित भर्ती नियमावली, 2014

फा. सं. एसजेएम/आरआर/2014.—सालार ज़ंग संग्रहालय अधिनियम, 1961 (1961 का 26) की धारा 28 की उप-धारा (1) के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सालार ज़ंग संग्रहालय बोर्ड, हैदराबाद, केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन सहित और सालार ज़ंग संग्रहालय के पदों के नामों में परिवर्तन सहित श्रेणी-1 भर्ती नियमावली को जहां तक उसका संबंध वर्तमान सालार ज़ंग संग्रहालय के निम्नलिखित पदों से है, उन बातों के सिवाय, अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय के अंतर्गत सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद के उक्त पदों की भर्ती पद्धति के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. निदेशक
2. क्यूरेटर (प्रदर्शन)
3. क्यूरेटर (संकलन और प्रबंधन)
4. क्यूरेटर (शिक्षा)
5. क्यूरेटर (पांडुलिपि)
6. क्यूरेटर (संरक्षण)
7. उप-क्यूरेटर
8. उप-क्यूरेटर (शिक्षा)
9. उप-क्यूरेटर (संरक्षण)

2. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सालर ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद (ग्रुप 'क') भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—पद संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिक्षित करने की शक्ति।—जहां सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद से परामर्श कर इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

7. व्यावृति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे अरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, इस संबंध में सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

निदेशक, सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद पद के लिए संशोधित भर्ती नियम मसौदा

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
निदेशक	1*(एक) (2014) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर	सामान्य केन्द्रीय सेवाएं, समूह 'क' अलिप्तिक वर्गीय	वेतन बैंड -4 37,400-67,000 रु. ग्रेड वेतन 10,000 रु.	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परीक्षाका अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9
50 वर्ष की आयु से अधिक न हो, भारत सरकार के वर्तमान आदेशों के अनुसार आयु	1 अनिवार्य: (i) (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संग्रहालय विज्ञान/कला का इतिहास/ललित कला/पुरातत्व विज्ञान/ इतिहास/संरक्षण/रसायन	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

<p>सीमा में छूट लागू है।</p> <p>टिप्पणी: भारत में उम्मीदवारों से प्राप्त आवेदनों के लिए आयु सीमा के निर्धारण की निर्णायक तिथि ही अंतिम तिथि होगी और (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लहाना मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले और चंचा जिले का पांची उप-मंडल अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह और लक्ष्मीगंग के लोगों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि यह नहीं होगी)।</p>	<p>विज्ञान/फारसी/अरबी में स्नातकोत्तर डिग्री ; के अलावा</p> <p>(ख) किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय / सांस्कृतिक संस्थान / विश्वविद्यालय में काम करने का 10 वर्ष का अनुभव हो, जिसमें से 5 वर्ष का अनुभव संग्रहालय / संस्थान / विश्वविद्यालय विभाग के प्रमुख के रूप में प्रशासन में होना चाहिए।</p> <p>शिक्षाविदों के लिए:</p> <p>(ii) प्रोफेसर वेतन बैंड 37400-67000 रु. में ग्रेड वेतन 10,000 रु. सहित और (i) (क) में वर्णित किसी एक विषय में योग्यता और शिक्षण/अनुसंधान का अनुभव हो और उपर्युक्त (i) (ख) के अनुसार अनुभव हो।</p> <p>या</p> <p>सह-प्रोफेसर के रूप में वेतन बैंड 37,000-67,000 रु. में ग्रेड वेतन 9,000 रु. सहित दो वर्ष की नियमित सेवा की हो और (i) (क) में वर्णित किसी एक विषय में योग्यता और शिक्षण/अनुसंधान का अनुभव हो और उपर्युक्त (i) (ख) के अनुसार अनुभव हो।</p> <p>2. बांधनीय:</p> <p>(क) संग्रहालय प्रशासन और प्रबंधन में अनुभव।</p> <p>(ख) कम्प्यूटर ज्ञान (एम.एस.ऑफिस)</p> <p>(ग) संग्रहालय विज्ञान में स्नातक।</p> <p>टिप्पणी 1: - उम्मीदवारों के मामले में, योग्यता में छूट के लिए चयन समिति / डीपीसी की सिफारिशों पर नियुक्ति प्राधिकारी के विवेक पर होता है, अन्यथा पूरी तरह से योग्य हो।</p> <p>टिप्पणी 2: - अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में, यदि कोई हो, अनुभव से संबंधित योग्यता में छूट के लिए चयन समिति / डीपीसी के विवेक पर होगा, यदि उनके लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए इन समुदायों में अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध न होने की स्थिति में चयन के किसी भी स्तर पर चयन समिति / डीपीसी की राय पर निर्भर होगा।</p>		
--	--	--	--

<p>भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा</p>	<p>पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो</p>	<p>यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी</p>	<p>ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो</p>
<p>10</p>	<p>11</p>	<p>12</p>	<p>13</p>
<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक अनुवंध सहित) अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>प्रतिनियुक्ति</p> <p>(क) केंद्रीय/राज्य सरकारों/मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयों और मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/संविधिक संगठनों/स्वायत्त निकायों के तहत अधिकारी।</p> <p>(i) वेतन बैंड 37400-67000 रु में ग्रेड वेतन 10,000 रु. सहित नियमित आधार पर अनुरूप पद धारी हो</p> <p>या</p> <p>वेतन बैंड 37400-67000 रु. में ग्रेड वेतन 8,900 रु. सहित उक्त पदों में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो</p> <p>या</p> <p>वेतन बैंड 37400-67000 रु में ग्रेड वेतन 8,700 रु. सहित उक्त पदों में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p>	<p>चयन समिति</p> <p>1 अध्यक्ष, सालार ज़ंग संग्रहालय बोर्ड या उनके द्वारा मनोनीत - अध्यक्ष</p> <p>2. एक सदस्य, बोर्ड द्वारा मनोनीत उन्हीं के सदस्यों में से एक - सदस्य</p> <p>3. उक्त विषय पर एक विशेषज्ञ - अध्यक्ष सालार ज़ंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा मनोनीत - सदस्य</p> <p>4. सचिव, संस्कृति मंत्रालय या उनके द्वारा मनोनीत - सदस्य</p>	<p>लागू नहीं</p>

	<p>(ख) <u>शिक्षाविदों के लिए</u></p> <p>(i) प्रोफेसर वेतन बैंड 37400-67000 रु. में ग्रेड वेतन 10,000 रु सहित</p> <p>या</p> <p>सह-प्रोफेसर के रूप में वेतन बैंड 37,000-67,000 रु. में ग्रेड वेतन 9,000 रु. सहित दो वर्ष की नियमित सेवा की हो</p> <p>और</p> <p>कॉलम 7 के अंतर्गत निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ/अनुभव हो।</p> <p>टिप्पणी 1: केन्द्र सरकार के किसी अन्य या उसी संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले अन्य संवर्ग वाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया पांच वर्ष से अधिक न हो।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 54 वर्ष से अधिक न हो।</p> <p>टिप्पणी 3: अमेलन के आधार पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व (तारीख जहां से छठवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश के आधार पर संशोधित वेतन ढांचा बढ़ा दिया गया है) किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा को तदनुरूपी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा को एक समान ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में वेतनमान के एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का विलय कर दिया गया है, जहां सिवाय आयोग की सिफारिशों पर बढ़ाया हुआ आधार वेतनमान माना जाएगा और जब यह लाभ केवल उन पद (पदों) के लिए जिसके लिए किसी भी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड में ग्रेड वेतन या वेतनमान के लिए होगा।</p>	
--	--	--

क्यूरेटर (प्रदर्शन), सालार ज्ञांग संग्रहालय, हैदराबाद पद के लिए संशोधित भर्ती नियम मसौदा

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
क्यूरेटर (प्रदर्शन)	1* (एक) (2014)	समूह 'क' अलिप्तिक वर्गीय	वेतन बैंड: पी वी - 3 15600-39100 रु. ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं

* कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परीक्षा अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9
45 वर्ष की आयु से अधिक न हो, भारत सरकार के वर्तमान आदेशों के अनुसार आयु सीमा में छूट लागू है। टिप्पणी: भारत में	<p>1 अनिवार्य:</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि / भौतिकी रूप सज्जा / ललित कला में स्नातक या उसके समकक्ष डिग्री; और</p> <p>(ii) संग्रहालयों / कला दीर्घाओं / सांस्कृतिक संस्थानों में वरिष्ठ स्तर पर दीर्घाएँ बनाना और प्रदर्शनियों के आयोजन में 7</p>	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

<p>उम्मीदवारों से प्राप्त आवेदनों के लिए आयु सीमा के निर्धारण की निर्णायक तिथि ही अंतिम तिथि होगी और (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले और चंवा जिले का पांगी उप-मंडल अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह और लक्ष्मीप के लोगों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि यह नहीं होगी।)</p>	<p>वर्ष का अनुभव।</p> <p>2. बांधनीय:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) संग्रहालय विज्ञान में डिप्लोमा. (ii) आधुनिक प्रदर्शनी पद्धतियों और तकनीकों का ज्ञान। (iii) कम से कम दो प्रदर्शनियों के आयोजन का अनुभव। (iv) कम्प्यूटर ज्ञान (एम.एस. ऑफिस)। <p>टिप्पणी 1: उम्मीदवारों के मामले में, योग्यता में छूट के लिए चयन समिति / डीपीसी की सिफारिशों पर नियुक्ति प्राधिकारी के विवेक पर होता है, अन्यथा पूरी तरह से योग्य हो।</p> <p>टिप्पणी 2: अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में, यदि कोई हो, अनुभव से संबंधित योग्यता में छूट के लिए चयन समिति / डीपीसी के विवेक पर होगा, यदि उनके लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए इन समुदायों में अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याम संख्या में उपलब्ध न होने की स्थिति में चयन के किसी भी स्तर पर चयन समिति / डीपीसी की राय पर निर्भर होगा।</p>		
---	--	--	--

<p>भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा</p>	<p>पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो</p>	<p>यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी</p>	<p>ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो</p>
10	11	12	13
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	<p>विभागीय चयन समिति</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 अध्यक्ष, सालार जंग संग्रहालय बोर्ड या उनके द्वारा मनोनीत 2. एक सदस्य, बोर्ड द्वारा मनोनीत बोर्ड के सदस्यों में से एक 3. अध्यक्ष द्वारा नियुक्त उक्त क्षेत्र में बाहरी विशेषज्ञ 4. संस्कृति मंत्रालय, भारत सरकार के प्रतिनिधि निदेशक/उप सचिव के पद से कम न हो 5. निदेशक, सालार जंग संग्रहालय 	लागू नहीं

क्यूरेटर (संकलन और प्रबंधन), सालार जंग संग्रहालय, हैदराबाद पद के लिए संशोधित भर्ती नियम मसौदा

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
क्यूरेटर (संकलन और प्रबंधन)	2* (दो) (2014) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर	समूह 'क' अलिपिक वर्गीय	वेतन बैंड: पी वी - 3 15600-39100 रु. ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं

<p>सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा</p>	<p>सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं</p>	<p>क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के</p>	<p>परीक्षाका अवधि, यदि कोई हो</p>
-----------------------------------	--	--	-----------------------------------

6	7	मामले में भी लागू होगी	9
45 वर्ष की आयु से अधिक न हो, भारत सरकार के वर्तमान आदेशों के अनुसार आयु सीमा में छूट लागू है। टिप्पणी भारत में उम्मीदवारों से प्राप्त आवेदनों के लिए आयु सीमा के निर्धारण की तिर्णायक तिथि ही अंतिम तिथि होगी और (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लड़ाख मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्थीति जिले और चंबा जिले का पांगी उप-मंडल अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह और लक्ष्मीपुर के लोगों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि यह नहीं होगी।)	1 अनिवार्य: (i) (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संग्रहालय विज्ञान / कला का इतिहास / ललित कला / पुरातत्व विज्ञान / इतिहास में स्नातकोत्तर डिग्री ; और किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय / सांस्कृतिक संस्थान में वरिष्ठ स्तर पर 7 वर्ष का अनुभव। 2. बांधनीय: (i) गैर-संग्रहालय विज्ञान स्नातकोत्तरों के लिए संग्रहालय विज्ञान में डिप्लोमा। (ii) आधुनिक संग्रहालय प्रदर्शन और कलाकृतियों के भंडारण का ज्ञान (iii) युरोपियन / सुदूर पूर्वी कला का ज्ञान (iv) कम्प्यूटर ज्ञान (एम.एस.ऑफिस) (v) संकलन प्रबंधन साफ्टवेयर के प्रयोग का ज्ञान और अनुभव टिप्पणी 1: उम्मीदवारों के मामले में, योग्यता में छूट के लिए चयन समिति / डीपीसी की सिफारिशों पर नियुक्ति प्राधिकारी के विवेक पर होता है, अन्यथा पूरी तरह से योग्य हो। टिप्पणी 2: अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में, यदि कोई हो, अनुभव से संबंधित योग्यता में छूट के लिए चयन समिति / डीपीसी के विवेक पर होगा, यदि उनके लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए इन समुदायों में अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध न होने की स्थिति में चयन के किसी भी स्तर पर चयन समिति / डीपीसी की राय पर निर्भर होगा।	आयु – नहीं शैक्षणिक योग्यताएं – हां कॉलम 7 में यथा निर्धारित	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष
भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो तो इसकी संरचना क्या होगी	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो.
पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	I. पदोन्नति: विभागीय उप क्यूरेटर वेतन बैंड-3 रु. 15600—39100 में ग्रेड वेतन रु. 5400 सहित कॉलम-7 में वर्णितानुसार आवश्यक अर्हताओं से परिपूर्ण उक्त ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण करने पर पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा। यदि उक्त पद पर नियुक्ति के लिए विभागीय उम्मीदवार चयनित होते हैं तो, इसे पदोन्नति द्वारा भरा गया पद माना जाएगा। II. प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) केंद्रीय / राज्य सरकारों / मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयों और मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों / सांविधिक संगठनों / स्वायत्त निकायों के तहत अधिकारी: (क) (i) वेतन बैंड 15600-39100 रु में ग्रेड वेतन 6600 रु. सहित नियमित आधार पर अनुरूप पद धारी	विभागीय पदोन्नति समिति / चयन समिति 1. अध्यक्ष, सालार ज़ंग संग्रहालय बोर्ड या उनके द्वारा मनोनीत - अध्यक्ष 2. एक सदस्य, बोर्ड द्वारा मनोनीत बोर्ड के सदस्यों में से एक - सदस्य 3. अध्यक्ष, सालार ज़ंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा नियुक्त एक विशेषज्ञ (वाहरी) - सदस्य 4. संस्कृति मंत्रालय, भारत सरकार के प्रतिनिधि, निदेशक / उप सचिव के पद से कम न हो - सदस्य 5. निदेशक, सालार ज़ंग संग्रहालय - सदस्य	लागू नहीं।

10	11	12	13
पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	I. पदोन्नति: विभागीय उप क्यूरेटर वेतन बैंड-3 रु. 15600—39100 में ग्रेड वेतन रु. 5400 सहित कॉलम-7 में वर्णितानुसार आवश्यक अर्हताओं से परिपूर्ण उक्त ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण करने पर पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा। यदि उक्त पद पर नियुक्ति के लिए विभागीय उम्मीदवार चयनित होते हैं तो, इसे पदोन्नति द्वारा भरा गया पद माना जाएगा। II. प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) केंद्रीय / राज्य सरकारों / मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयों और मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों / सांविधिक संगठनों / स्वायत्त निकायों के तहत अधिकारी: (क) (i) वेतन बैंड 15600-39100 रु में ग्रेड वेतन 6600 रु. सहित नियमित आधार पर अनुरूप पद धारी	विभागीय पदोन्नति समिति / चयन समिति 1. अध्यक्ष, सालार ज़ंग संग्रहालय बोर्ड या उनके द्वारा मनोनीत - अध्यक्ष 2. एक सदस्य, बोर्ड द्वारा मनोनीत बोर्ड के सदस्यों में से एक - सदस्य 3. अध्यक्ष, सालार ज़ंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा नियुक्त एक विशेषज्ञ (वाहरी) - सदस्य 4. संस्कृति मंत्रालय, भारत सरकार के प्रतिनिधि, निदेशक / उप सचिव के पद से कम न हो - सदस्य 5. निदेशक, सालार ज़ंग संग्रहालय - सदस्य	लागू नहीं।

<p>हो।</p> <p>या</p> <p>(ii) वेतन बैंड 15600-39100 रु. में ग्रेड वेतन 5,400 रु. सहित उक्त पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>या</p> <p>(iii) वेतन बैंड 9300-34800 रु. में ग्रेड वेतन 4,800 रु. सहित उक्त पद में 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>या</p> <p>(iv) वेतन बैंड 9300-34800 रु में ग्रेड वेतन 4,600 रु. सहित उक्त पद में 7 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>और</p> <p>(ख) कॉलम 7 के अंतर्गत निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं / अनुभव हो।</p> <p>टिप्पणी 1: केन्द्र सरकार के किसी अन्य या उसी संगठन / विभाग में इस नियक्ति से ठीक पहले अन्य संवर्ग वाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया चार वर्ष से अधिक न हो।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 55 वर्ष से अधिक न हो।</p> <p>टिप्पणी 3: आमेलन के आधार पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व (तारीख जहां से छठवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश के आधार पर संशोधित वेतन ढांचा बढ़ा दिया गया है) किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा को तदनुरूपी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा को एक समान ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में वेतनमान के एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का विलय कर दिया गया है, जहां सिवाय आयोग की सिफारिशों पर बढ़ाया हआ आधार वेतनमान माना जाएगा और जब यह लाभ केवल उन पद (पदों) के लिए जिसके लिए किसी भी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड में ग्रेड वेतन या वेतनमान के लिए होगा।</p> <p>टिप्पणी 4: कनिष्ठ उम्मीदवार जो अपनी योग्यता या पात्रता की सेवा पूर्ण कर चुके हौं, उन्हें पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा। किसी वरिष्ठ उम्मीदवार पर भी विचार किया जा सकता है, वर्तमान कि वे ऐसी योग्यता/पात्रता की सेवा के आधे से अधिक या 2 वर्ष जो भी कम हो जो आवश्यक योग्यता या पात्रता की सेवा में कमतर न हो और अपने कनिष्ठों के साथ जो पहले ही ऐसी योग्यता / पात्रता की सेवा पूर्ण कर चुके हैं, अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर चुके हौं।</p> <p>टिप्पणी 5: फीडर कोटि में विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हों वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे, वैसे ही प्रतिनियुक्त उम्मीदवार भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे।</p>		
--	--	--

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
क्यूरेटर (शिक्षा)	1.(एक) (2014)* * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर	समूह 'क' अलिपिक वर्गीय	वेतन बैंड: पी बी - 3 15600-39100 रु. ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परीक्षा अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9
45 वर्ष की आयु से अधिक न हो, भारत सरकार के वर्तमान आदेशों के अनुसार आयु-सीमा में छूट लागू है। टिप्पणी:- भारत में उम्मीदवारों से प्राप्त आवेदनों के लिए आयु सीमा के निर्धारण की निर्णायक तिथि ही अंतिम तिथि होगी, और (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले और चंबा जिले का पांची उप-मंडल अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के लोगों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि यह नहीं होगी।)	<p>1. अनिवार्य:</p> <p>(i) (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संग्रहालय विज्ञान / ललित कला/पुरातत्व विज्ञान/इतिहास/शिक्षा में स्नातकोत्तर डिग्री; और</p> <p>(ब) संग्रहालयों / सांस्कृतिक संस्थानों / विश्वविद्यालयों आदि में वरिष्ठ स्तर पर शिक्षा कार्यक्रमों के आयोजन में 7 वर्ष का अनुभव.</p> <p>2. वांछनीय:</p> <p>(i) गैर-संग्रहालय विज्ञान स्नातकोत्तरों के लिए संग्रहालय विज्ञान में डिप्लोमा;</p> <p>(ii) आधुनिक प्रदर्शनी पद्धतियों और तकनीकों का ज्ञान;</p> <p>(iii) कम्प्यूटर ज्ञान (एम.एस.ऑफिस) ;</p> <p>(iv) कम से कम दो शैक्षणिक कार्यशालाओं / शिविरों / कार्यक्रमों के आयोजन का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी 1: उम्मीदवारों के मामले में, योग्यता में छूट के लिए चयन समिति / डीपीसी की सिफारिशों पर नियुक्ति प्राधिकारी के विवेक पर होता है, अन्यथा पूरी तरह से योग्य हो।</p> <p>टिप्पणी 2: अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में, यदि कोई हो, अनुभव से संबंधित योग्यता में छूट के लिए चयन समिति / डीपीसी के विवेक पर होगा, यदि उनके लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए इन समुदायों में अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध न होने की स्थिति में चयन के किसी भी स्तर पर चयन समिति / डीपीसी की राय पर निर्भर होगा।</p>	आयु - नहीं शैक्षणिक योग्यताएं – हाँ कॉलम 7 में यथा निर्धारित	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष

भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो	हो, तो इसकी संरचना क्या होगी	जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो
10	11	12	13
पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक अनुबंध सहित) अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	<p>I. पदोन्नति विभागीय उप क्यूरेटर (शिक्षा) वेतन बैंड- 15600—39100 रु. में ग्रेड वेतन 5400 रु. सहित कॉलम-7 में वर्णितानुसार आवश्यक अहताओं से परिपूर्ण उक्त ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण करने पर पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा। यदि उक्त पद पर नियुक्ति के लिए विभागीय उम्मीदवार चयनित होते हैं तो, इसे पदोन्नति द्वारा भरा गया पद माना जाएगा।</p> <p>II. प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) केंद्रीय / राज्य सरकारों / मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों और मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों / सांविधिक संगठनों / स्वायत्त निकायों के तहत अधिकारी:</p> <p>(क) (i) वेतन बैंड 15600-39100 रु. में ग्रेड वेतन 6600 रु. सहित नियमित आधार पर अनुरूप पद धारी हो।</p> <p style="text-align: center;">या</p> <p>(ii) वेतन बैंड 15600-39100 रु. में ग्रेड वेतन 5,400 रु. सहित उक्त पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p style="text-align: center;">या</p> <p>(iii) वेतन बैंड 9300-34800 रु. में ग्रेड वेतन 4,800 रु. सहित उक्त पद में 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p style="text-align: center;">या</p> <p>(iv) वेतन बैंड 9300-34800 रु. में ग्रेड वेतन 4,600 रु. सहित उक्त पद में 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p style="text-align: center;">और</p> <p>(ख) कॉलम 7 के अंतर्गत नियमित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं / अनुभव हो।</p> <p>टिप्पणी 1: केन्द्र सरकार के किसी अन्य या उसी संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया चार वर्ष से अधिक न हो।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 55 वर्ष से अधिक न हो।</p> <p>टिप्पणी 3: आमेलन के आधार पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व (तारीख जहाँ से छठवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश के आधार पर संशोधित वेतन ढांचा बढ़ा</p>	<p>विभागीय पदोन्नति समिति / चयन समिति :</p> <p>1 अध्यक्ष, सालार जंग संग्रहालय बोर्ड या उनके द्वारा मनोनीत - अध्यक्ष</p> <p>2. एक सदस्य, बोर्ड द्वारा मनोनीत बोर्ड के सदस्यों में से एक - सदस्य</p> <p>3. अध्यक्ष, सालार जंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा नियुक्त एक विशेषज्ञ (वाहरी) - सदस्य</p> <p>4. संस्कृति मंत्रालय, भारत सरकार के प्रतिनिधि, निदेशक / उप सचिव के पद से कम न हो - सदस्य</p> <p>5. निदेशक, सालार जंग संग्रहालय - सदस्य</p>	लागू नहीं।

	<p>दिया गया है) किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा को तदनुरूपी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा को एक समान ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में वेतनमान के एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का विलय कर दिया गया है, जहां सिवाय आयोग की सिफारिशों पर बढ़ाया हुआ आधार वेतनमान माना जाएगा और जब यह लाभ केवल उन पद (पदों) के लिए जिसके लिए किसी भी उच्चयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड में ग्रेड वेतन या वेतनमान के लिए होगा।</p> <p>टिप्पणी 4: कनिष्ठ उम्मिदवार जो अपनी योग्यता या पात्रता की सेवा पूर्ण कर चुके हों, उन्हें पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा. किसी वरिष्ठ उम्मिदवार पर भी विचार किया जा सकता है, बशर्ते कि वे ऐसी योग्यता/पात्रता की सेवा के आधे से अधिक या 2 वर्ष जो भी कम हो जो आवश्यक योग्यता या पात्रता की सेवा में कमतर न हो और अपने कनिष्ठों के साथ जो पहले ही ऐसी योग्यता/पात्रता की सेवा पूर्ण कर चुके हैं, अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर चुके हों।</p> <p>टिप्पणी 5: फीडर कोटि में विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हों वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे। वैसे ही प्रतिनियुक्त उम्मिदवार भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे।</p>	
--	---	--

11 क्यूरेटर (पांडुलिपि), सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद पद के लिए संशोधित भर्ती नियम मसौदा

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
क्यूरेटर (पांडुलिपि)	1.(एक)(2014)* * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर	समूह 'क' अलिपिक वर्गीय	वेतन बैंड: पी वी – 3 15600-39100 रु. ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परीक्षीक्षा अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9
45 वर्ष की आयु से अधिक न हो, भारत सरकार के वर्तमान आदेशों के अनुसार आयु सीमा में छूट लागू है।	<p>1. अनिवार्य:</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उद्दू / फारसी / अरबी / इतिहास में स्नातकोत्तर डिग्री ; और</p> <p>(ii) किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय / पुस्तकालय / सांस्कृतिक संस्थानों / विश्वविद्यालयों में वरिष्ठ स्तर पर संबंधित क्षेत्र में 7 वर्ष का अनुभव।</p> <p>2. वांछनीय:</p>	आयु – नहीं शैक्षणिक योग्यता एं – हाँ कॉलम 7 में यथा निर्धारित	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष

लाहौल एवं स्पीति जिले और चंबा जिले का पांगी उप-मंडल अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के लोगों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि यह नहीं होगी।)	(i) संग्रहालय विज्ञान में डिप्लोमा; (ii) पांडुलिपियों के क्षेत्र में प्रकाशित अनुसंधान कार्य; (iii) शिलालेखों, पांडुलिपियों और सुलेखों के व्यवहारिक अनुभव सहित पांडुलिपियों एवं फरमानों के क्षेत्र में प्रशिक्षण का विशेष ज्ञान; (iv) कम्प्यूटर ज्ञान (एम.एस.ऑफिस)।		
--	--	--	--

भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो	यदी विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो
10	11	12	13
पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	<p>I. पदोन्नति</p> <p>विभागीय पुस्तकपाल वेतन बैंड- 9300—34800 रु में ग्रेड वेतन 4600 रु सहित कॉलम-7 में वर्णितानुसार आवश्यक अर्हताओं से परिपूर्ण उक्त ग्रेड में 7 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण करने पर पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा, यदि उक्त पद पर नियुक्ति के लिए विभागीय उम्मिदवार चयनित होते हैं तो, इसे पदोन्नति द्वारा भरा गया पद माना जाएगा।</p> <p>II. प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित)</p> <p>केंद्रीय / राज्य सरकारों / मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों और मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों / सांविधिक संगठनों / स्वायत्त निकायों के तहत अधिकारी:</p> <p>(क) (i) नियमित आधार पर अनुरूप पद धारी वेतन बैंड 15600-39100 रु. में ग्रेड वेतन 6600 रु. सहित;</p> <p style="text-align: center;">या</p> <p>(ii) उक्त पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ वेतन बैंड 15600-39100 रु. में ग्रेड वेतन 5,400 रु. सहित;</p> <p style="text-align: center;">या</p> <p>(iii) उक्त पद में 6 वर्ष की नियमित सेवा के साथ वेतन बैंड 9300-34800 रु. में ग्रेड वेतन 4,800 रु. सहित;</p> <p style="text-align: center;">या</p> <p>(iv) उक्त पद में 7 वर्ष की नियमित सेवा के साथ वेतन बैंड 9300-34800 रु. में ग्रेड वेतन 4,600 रु. सहित;</p> <p style="text-align: center;">और</p> <p>(ख) कॉलम 7 के अंतर्गत निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं / अनुभव हो।</p> <p>टिप्पणी 1: - केन्द्र सरकार के किसी अन्य या उसी संगठन / विभाग में इस नियक्ति से ठीक पहले अन्य संवर्ग वाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया चार वर्ष से अधिक न हो।</p> <p>टिप्पणी 2: - प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 55 वर्ष से अधिक न हो।</p> <p>टिप्पणी 3: - अमेलन के आधार पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व (तारीख</p>	<p>विभागीय पदोन्नति समिति / चयन समिति :</p> <p>1. अध्यक्ष, सालार जंग संग्रहालय बोर्ड या उनके द्वारा मनोनीत - अध्यक्ष</p> <p>2. एक सदस्य, बोर्ड द्वारा मनोनीत बोर्ड के सदस्यों में से एक - सदस्य</p> <p>3. अध्यक्ष, सालार जंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा नियुक्त एक विशेषज्ञ (बाहरी) - सदस्य</p> <p>4. संस्कृति मंत्रालय, भारत सरकार के प्रतिनिधि, निदेशक / उप सचिव के पद से कम न हो - सदस्य</p> <p>5. निदेशक, सालार जंग संग्रहालय - सदस्य</p>	लागू नहीं।

	<p>जहां से छठवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश के आधार पर संशोधित वेतन ढांचा बढ़ा दिया गया है) किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा को तदनुरूपी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा को एक समान ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में वेतनमान के एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का विलय कर दिया गया है, जहां सिवाय आयोग की सिफारिशों पर बढ़ाया हुआ आधार वेतनमान माना जाएगा और जब यह लाभ केवल उन पद (पदों) के लिए जिसके लिए किसी भी उच्चयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड में ग्रेड वेतन या वेतनमान के लिए होगा।</p> <p>टिप्पणी 4: - कनिष्ठ उम्मीदवार जो अपनी योग्यता या पात्रता की सेवा पूर्ण कर चुके हों, उन्हें पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा, किसी वरिष्ठ उम्मीदवार पर भी विचार किया जा सकता है, बशर्ते कि वे ऐसी योग्यता / पात्रता की सेवा के आधे से अधिक या 2 वर्ष जो भी कम हो जो आवश्यक योग्यता या पात्रता की सेवा में कमतर न हो और अपने कनिष्ठों के साथ जो पहले ही ऐसी योग्यता / पात्रता की सेवा पूर्ण कर चुके हैं, अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर चुके हों।</p> <p>टिप्पणी 5: - फीडर कोटि में विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हों वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे। वैसे ही प्रतिनियुक्त उम्मीदवार भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे।</p>	
--	---	--

क्यूरेटर (संरक्षण), सालार झंग संग्रहालय, हैदराबाद पद के लिए संशोधित भर्ती नियम मसौदा

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
क्यूरेटर (संरक्षण)	1.(एक) (2014)* * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर	समूह 'क' अलिप्तिक वर्गीय	वेतन बैंड: पी बी - 3 15600-39100 रु. ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परीवीक्षा अवधि, यदि कोई हो
45 वर्ष की आयु से अधिक न हो, भारत सरकार के वर्तमान आदेशों के अनुसार आयु-सीमा में छूट लागू है।	1. अनिवार्य: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान / संरक्षण में स्नातकोत्तर डिग्री ; और किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय / सांस्कृतिक संस्थान / विश्वविद्यालय में वरिष्ठ स्तर पर संरक्षण थेट्र में 7 वर्ष का अनुभव।	आयु – नहीं शैक्षणिक योग्यताएं – हां कॉलम 7 में यथा निर्धारित	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष

<p>जम्मू और कश्मीर राज्य का लहान मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले और चंद्रा जिले का पांगी उप-मंडल अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह और लक्ष्मणीप के लोगों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि यह नहीं होगी।)</p>	<p>(i) संग्रहालय विज्ञान में डिग्री / डिप्लोमा; (ii) संरक्षण क्षेत्र में कम से कम दो वर्ष का अनुसंधान अनुभव; (iii) संरक्षण पर सेवाकालीन प्रशिक्षण में भाग लिए हों; (iv) कम्प्यूटर ज्ञान (एम.एस.ऑफिस)।</p>		
--	--	--	--

<p>भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा</p>	<p>पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो</p>	<p>यदी विभागीय पदोन्नति समिति मीजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी</p>	<p>ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो</p>
<p>10</p>	<p>11</p>	<p>12</p>	<p>13</p>
<p>पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>I. पदोन्नति: विभागीय उप क्यूरेटर (संरक्षण) वेतन बैंड 15600—39100 रु. में ग्रेड वेतन 5400 रु. सहित उक्त ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण करने पर पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा, यदि उक्त पद पर नियुक्ति के लिए विभागीय उम्मिदवार चयनित होते हैं तो, इसे पदोन्नति द्वारा भरा गया पद माना जाएगा। II. प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) केंद्रीय / राज्य सरकारों / मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयों और मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों / सांविधिक संगठनों / स्वायत्त निकायों के तहत अधिकारी: (क) (i) वेतन बैंड 15600-39100 रु. में ग्रेड वेतन 6600 रु. सहित नियमित आधार पर अनुरूप पद धारी हो; या (ii) वेतन बैंड 15600-39100 रु. में ग्रेड वेतन 5,400 रु. सहित उक्त पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो; या (iii) वेतन बैंड 9300-34800 रु. में ग्रेड वेतन 4,800 रु. सहित उक्त पद में 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो; या (iv) वेतन बैंड 9300-34800 रु. में ग्रेड वेतन 4,600 रु. सहित उक्त पद में 7 वर्ष की नियमित सेवा की हो; और (ख) कॉलम 7 के अंतर्गत निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएँ/अनुभव हो। टिप्पणी 1: केन्द्र सरकार के किसी अन्य या उसी</p>	<p>विभागीय पदोन्नति समिति / चयन समिति 1 अध्यक्ष, सालार जंग संग्रहालय बोर्ड या उनके द्वारा मनोनीत - अध्यक्ष 2. एक सदस्य, बोर्ड द्वारा मनोनीत बोर्ड के सदस्यों में से एक - सदस्य 3. अध्यक्ष, सालार जंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा नियुक्त एक विशेषज्ञ (वाहरी) - सदस्य 4. संस्कृति मंत्रालय, भारत सरकार के प्रतिनिधि, निदेशक / उप सचिव के पद से कम न हो - सदस्य 5. निदेशक, सालार जंग संग्रहालय - सदस्य</p>	<p>लागू नहीं।</p>

	<p>संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले अन्य संवर्ग वाला पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया चार वर्ष से अधिक न हो।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 55 वर्ष से अधिक न हो।</p> <p>टिप्पणी 3: आमेलन के आधार पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व (तारीख जहां से छठवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश के आधार पर संशोधित वेतन ढांचा बढ़ा दिया गया है) किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा को तदनुरूपी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा को एक समान ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में वेतनमान के एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का विलय कर दिया गया है, जहां सिवाय आयोग की सिफारिशों पर बढ़ाया हुआ आधार वेतनमान माना जाएगा और जब यह लाभ केवल उन पद (पदों) के लिए जिसके लिए किसी भी उन्नयन के विना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड में ग्रेड वेतन या वेतनमान के लिए होगा।</p> <p>टिप्पणी 4: कनिष्ठ उम्मीदवार जो अपनी योग्यता या पात्रता की सेवा पूर्ण कर चुके हों, उन्हें पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा। किसी वरिष्ठ उम्मीदवार पर भी विचार किया जा सकता है, वर्थर्टे कि वे ऐसी योग्यता / पात्रता की सेवा के आधे से अधिक या 2 वर्ष जो भी कम हो जो आवश्यक योग्यता या पात्रता की सेवा में कमतर न हो और अपने कनिष्ठों के साथ जो पहले ही ऐसी योग्यता / पात्रता की सेवा पूर्ण कर चुके हैं, अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर चुके हों।</p> <p>टिप्पणी 5: फीडर कोटि में विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हों वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने के पावर नहीं होंगे। वैसे ही प्रतिनियुक्ति उम्मीदवार भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने के पावर नहीं होंगे।</p>	
--	---	--

उप क्यूरेटर, सालार लंग संग्रहालय, हैदराबाद पद के लिए संशोधित भर्ती नियम मसौदा

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है.
1	2	3	4	5
उप क्यूरेटर	4.(चार) (2014)* * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर	समूह 'क' अलिप्तिक वर्गीय	वेतन बैंड: पी बी - 3 15600-39100 रु. ग्रेड वेतन 5400/- रु.	लागू नहीं
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं		क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परीक्षा अवधि, यदि कोई हो.
6	7		8	9

<p>40 वर्ष की आयु से अधिक न हो, भारत सरकार के वर्तमान आदेशों के अनुसार आयु सीमा में छूट लागू है।</p> <p>टिप्पणी:-</p> <p>भारत में उम्मीदवारों से प्राप्त आवेदनों के लिए आयु सीमा के निर्धारण की निर्णायिक तिथि ही अंतिम तिथि होगी। और) यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले और चंबा जिले का पांगी उप-मंडल अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के लोगों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि यह नहीं होगी।)</p>	<p>1 अनिवार्य:</p> <p>(i) (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से संग्रहालय विज्ञान / ललित कला / पुरातत्व विज्ञान / इतिहास में स्नातकोत्तर डिग्री ;</p> <p style="text-align: center;">और</p> <p>किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय / सांस्कृतिक संस्थान में किसी जिम्मेदार पद पर 5 वर्ष के कार्य का अनुभव।</p> <p>2. बांधनीय:</p> <p>(i) गैर-संग्रहालय विज्ञान स्नातकोत्तरों के लिए संग्रहालय विज्ञान में डिप्लोमा।</p> <p>(ii) संग्रहालय पर प्रकाशित कार्य</p> <p>(iii) कम्प्यूटर ज्ञान (एम.एस.ऑफिस)</p> <p>(iv) संकलन प्रबंधन सॉफ्टवेयर के प्रयोग का अनुभव</p> <p>टिप्पणी 1: - उम्मीदवारों के मामले में, योग्यता में छूट के लिए चयन समिति / डीपीसी की सिफारिशों पर नियुक्ति प्राधिकारी के विवेक पर होता है, अन्यथा पूरी तरह से योग्य हो।</p> <p>टिप्पणी 2: अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में, यदि कोई हो, अनुभव से संबंधित योग्यता में छूट के लिए चयन समिति / डीपीसी के विवेक पर होगा, यदि उनके लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए इन समुदायों में अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध न होने की स्थिति में चयन के किसी भी स्तर पर चयन समिति / डीपीसी की राय पर निर्भर होगा।</p>	<p>आयु – नहीं शैक्षणिक योग्यताएं – हां</p>	<p>सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष</p>
--	--	--	---------------------------------

<p>भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा</p>	<p>पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहां से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो.</p>	<p>यदी विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी.</p>	<p>ऐसी परिस्थितियां जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो.</p>
<p>10</p>	<p>50% पदोन्नति द्वारा 50% सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>11</p>	<p>12</p>
<p>50% पदोन्नति द्वारा 50% सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>I. पदोन्नति</p> <p>सहायक क्यूरेटर और वरिष्ठ गाइड प्राध्यापक या अलिपिक वर्गीय कोटि में समकक्ष पद में वेतन बैंड 9300-34800 रु ग्रेड वेतन 4200 रु में 8 वर्ष की नियमित सेवा सहित और मद सं. 7 (i) में निर्धारित योग्यताओं को पूर्ण करते हों।</p> <p>टिप्पणी 1: - कनिष्ठ उम्मीदवार जो अपनी योग्यता या पात्रता की सेवा पूर्ण कर चुके हों, उन्हें पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा। किसी वरिष्ठ उम्मीदवार पर भी विचार किया जा सकता है, वशर्ते कि वे ऐसी योग्यता / पात्रता की सेवा के आधे से अधिक या 2 वर्ष जो भी कम हो जो आवश्यक योग्यता या पात्रता की सेवा में कमतर न हो और अपने कनिष्ठों के साथ जो पहले ही ऐसी योग्यता / पात्रता की सेवा पूर्ण कर चुके हैं, अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर चुके हों।</p>	<p>विभागीय पदोन्नति समिति / चयन समिति</p> <p>1 अध्यक्ष, सालार जंग संग्रहालय बोर्ड या उनके द्वारा मनोनीत - अध्यक्ष</p> <p>2. एक सदस्य, बोर्ड द्वारा मनोनीत बोर्ड के सदस्यों में से एक - सदस्य</p> <p>3. अध्यक्ष, सालार जंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा नियुक्त एक विशेषज्ञ (बाहरी) - सदस्य</p> <p>4. संस्कृति मंत्रालय, भारत सरकार के प्रतिनिधि, निदेशक / उप सचिव के पद से कम न हो - सदस्य</p> <p>5. निदेशक, सालार जंग संग्रहालय बोर्ड - सदस्य</p>	<p>लागू नहीं।</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है.
1	2	3	4	5
उप क्यूरेटर (शिक्षा)	1.(एक)(2014)* * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर	समूह 'क' अलिपिक वर्गीय	वेतन बैंड: पी वी - 3 15600-39100 रु. ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परीक्षीका अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9
40 वर्ष की आयु से अधिक न हो, भारत सरकार के वर्तमान आदेशों के अनुसार आयु सीमा में छूट लागू है। टिप्पणी:- भारत में उम्मीदवारों से प्राप्त आवेदनों के लिए आयु सीमा के निर्धारण की निणायिक तिथि ही अंतिम तिथि होगी। और) यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले और चंबा जिले का पांची उप-मंडल अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के लोगों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि यह नहीं होगी।)	1. अनिवार्य: (i) (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संग्रहालय विज्ञान / ललित कला / पुरातत्व विज्ञान / इतिहास / जनसंचार में स्नातकोत्तर डिग्री ; और किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में किसी जिम्मेदार पद पर संबंधित क्षेत्र में 5 वर्ष के कार्य का अनुभव। 2. वांछनीय: 1. गैर-संग्रहालय विज्ञान स्नातकोत्तरों के लिए संग्रहालय विज्ञान में डिप्लोमा.. 2. संग्रहालय में शिक्षण / व्याख्यान प्रदर्शन / शैक्षणिक कार्य की योजना तथा आयोजन में अनपभव 3. कंप्यूटर ज्ञान (एम.एस.ऑफिस). 4. संग्रहालयों या अन्य शैक्षणिक प्रसंगों या विषयों पर कम से कम दो प्रकाशित अनुसंधान पेपर्स सहित अनुसंधान अनुभव। 5. अंग्रेजी और उर्दू और तेलुगु या हिंदी भाषा में परिशुद्धता और धाराप्रवाह बोलने की योग्यता..	आयु – नहीं शैक्षणिक योग्यताएं – हाँ कॉलम 7 में यथा निर्धारित	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष

भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो।	यदी विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो।
10	11	12	13
<p>मिथित पद्धति प्रतिनियुक्ति(अल्पकालिक अनुबंध सहित) / पदोन्नति अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा.</p> <p>I. पदोन्नति वरिष्ठ गाइड प्राध्यापक में से वेतन बैंड- 9300—34800 रु में ग्रेड वेतन 4200 रु सहित कॉलम-7 में वर्णितानुसार आवश्यक अहंताओं से परिपूर्ण उक्त ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण करने पर पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा। यदि उक्त पद पर नियुक्ति के लिए विभागीय उम्मिदवार चयनित होते हैं तो, इसे पदोन्नति द्वारा भरा गया पद माना जाएगा।</p> <p>II. प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) केंद्रीय / राज्य सरकारों / मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों और मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों / सांविधिक संगठनों / स्वायत्त निकायों के तहत अधिकारी:</p> <p>(क) (i) वेतन बैंड 15600-39100 रु में ग्रेड वेतन 5400 रु. सहित नियमित आधार पर अनुरूप पद धारी हो।</p> <p style="text-align: center;">या</p> <p>(ii) वेतन बैंड 9300-34800 रु. में ग्रेड वेतन 4,800 रु. सहित उक्त पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p style="text-align: center;">या</p> <p>(iii) वेतन बैंड 9300-34800 रु. में ग्रेड वेतन 4,600 रु. सहित उक्त पद में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p style="text-align: center;">और</p> <p>(ख) कॉलम 7 के अंतर्गत निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं / अनुभव हो।</p> <p>टिप्पणी 1: - केन्द्र सरकार के किसी अन्य या उसी संगठन/ विभाग में इस नियक्ति से यीक पहले अन्य संवर्ग वाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक न हो।</p> <p>टिप्पणी 2: - प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक न हो।</p> <p>टिप्पणी 3: - आमेलन के आधार पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व (तारीख जहाँ से छठवें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिश के आधार पर संशोधित वेतन ढांचा बढ़ा दिया गया है) किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा को तदनुरूपी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा को एक समान ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में वेतनमान के एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का</p>	<p>विभागीय पदोन्नति समिति / चयन समिति 1 अध्यक्ष, सालार जंग संग्रहालय बोर्ड या उनके द्वारा मनोनीत - अध्यक्ष</p> <p>2. एक सदस्य, बोर्ड द्वारा मनोनीत बोर्ड के सदस्यों में से एक - सदस्य</p> <p>3. अध्यक्ष, सालार जंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा नियुक्त एक विशेषज्ञ (वाहरी) - सदस्य</p> <p>4. संस्कृति मंत्रालय, भारत सरकार के प्रतिनिधि, निदेशक / उप सचिव के पद से कम न हो - सदस्य</p> <p>5. निदेशक, सालार जंग संग्रहालय - सदस्य</p>	<p>लागू नहीं।</p>	

	<p>विलय कर दिया गया है, जहां सिवाय आयोग की सिफारिशों पर बढ़ाया हुआ आधार वेतनमान माना जाएगा और जब यह लाभ केवल उन पद (पदों) के लिए जिसके लिए किसी भी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड में ग्रेड वेतन या वेतनमान के लिए होगा।</p> <p>टिप्पणी 4: - कनिष्ठ उम्मीदवार जो अपनी योग्यता या पात्रता की सेवा पूर्ण कर चुके हों, उन्हें पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा। किसी वरिष्ठ उम्मीदवार पर भी विचार किया जा सकता है, बर्ताव कि वे ऐसी योग्यता / पात्रता की सेवा के आधे से अधिक या 2 वर्ष जो भी कम हो जो आवश्यक योग्यता या पात्रता की सेवा में कमतर न हो और अपने कनिष्ठों के साथ जो पहले ही ऐसी योग्यता/ पात्रता की सेवा पूर्ण कर चुके हैं, अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर चुके हों।</p> <p>टिप्पणी 5: - फीडर कोटि में विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हों वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे। वैसे ही प्रतिनियुक्त उम्मीदवार भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे।</p>	
--	---	--

उप क्यूरेटर (संरक्षण), सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद पद के लिए संशोधित भर्ती नियम मसौदा

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है.
1	2	3	4	5
उप क्यूरेटर (संरक्षण)	1.(एक) (2014)*	समूह 'क' अलिपिक वर्गीय	वेतन बैंड: पी बी - 3 15600-39100 रु. ग्रेड वेतन 5400/- रु.	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परीक्षाका अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9
40 वर्ष की आयु से अधिक न हो, भारत सरकार के वर्तमान आदेशों के अनुसार आयु सीमा में छूट लागू है। टिप्पणी: भारत में उम्मीदवारों से प्राप्त आवेदनों के लिए आयु सीमा के निर्धारण की निर्णायक तिथि ही अंतिम तिथि होगी। और) यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल,	<p>1. अनिवार्य:</p> <p>(i) (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान / संरक्षण या उसके समकक्ष स्नातकोत्तर डिग्री ;</p> <p>और</p> <p>(ii) किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में किसी जिम्मेदार पद पर संबंधित क्षेत्र में 5 वर्ष के कार्य का अनुभव।</p> <p>2. वांछनीय:</p> <p>(i) संग्रहालय विज्ञान डिप्लोमा..</p> <p>(ii) कलाकृतियों की आधुनिक संरक्षण पद्धति का ज्ञान</p> <p>(iii) कंप्यूटर ज्ञान (एम.एस.ऑफिस)।</p>	<p>आयु – नहीं शैक्षणिक योग्यताएं – हां कॉलम 7 में यथा निर्धारित</p>	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष

टिप्पणी 1: उम्मीदवारों के मामले में, योग्यता में छूट के लिए चयन समिति / डीपीसी की सिफारिशों पर नियुक्ति प्राधिकारी के विवेक पर होता है, अन्यथा पूरी तरह से योग्य हो।

टिप्पणी 2: अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में, यदि कोई हो, अनुभव से संबंधित योग्यता में छूट के लिए

<p>हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले और चंबा जिले का पांगी उप-मंडल अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह और लक्ष्मीप के लोगों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि यह नहीं होगी।)</p>	<p>चयन समिति / डीपीसी के विवेक पर होगा, यदि उनके लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए इन समुदायों में अपेक्षित अनुभव रखने वाले उमीदवार पर्यास संख्या में उपलब्ध न होने की स्थिति में चयन के किसी भी स्तर पर चयन समिति / डीपीसी की राय पर निर्भर होगा।</p>		
<p>भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा</p>	<p>पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो</p>	<p>यदि पदोन्नति समिति मीजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी</p>	<p>ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो</p>
<p>10</p>	<p>11</p>	<p>12</p>	<p>13</p>
<p>पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>I. पदोन्नति</p> <p>सहायक क्यूरेटर (संरक्षण) में से वेतन बैंड- 9300—34800 रु में ग्रेड वेतन 4200 रु सहित कॉलम-7 में वर्णितानुसार आवश्यक अर्हताओं से परिपूर्ण उक्त ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण करने पर पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा।</p> <p>यदि उक्त पद पर नियुक्ति के लिए विभागीय उम्मिदवार चयनित होते हैं तो, इसे पदोन्नति द्वारा भरा गया पद माना जाएगा।</p> <p>II. प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित)</p> <p>केंद्रीय / राज्य सरकारों / मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों और मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों / सांविधिक संगठनों / स्वायत्त निकायों के तहत अधिकारी:</p> <p>(क) (i) वेतन बैंड 15600-39100 रु. में ग्रेड वेतन 5400 रु. सहित नियमित आधार पर अनुरूप पद धारी हो।</p> <p>या</p> <p>(ii) वेतन बैंड 9300-34800 रु. में ग्रेड वेतन 4,800 रु. सहित उक्त पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>या</p> <p>(iii) वेतन बैंड 9300-34800 रु. में ग्रेड वेतन 4,600 रु. सहित उक्त पद में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>और</p> <p>(ख) कॉलम 7 के अंतर्गत निर्धारित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं / अनुभव हो।</p> <p>टिप्पणी 1: - केन्द्र सरकार के किसी अन्य या उसी संगठन/ विभाग में इस नियमित से ठीक पहले अन्य संवर्ग वाल्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक न हो।</p> <p>टिप्पणी 2: - प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक न हो।</p> <p>टिप्पणी 3: - आमेलन के आधार पर प्रतिनियुक्ति पर</p>	<p>विभागीय पदोन्नति समिति / चयन समिति</p> <p>1 अध्यक्ष, सालार जंग संग्रहालय बोर्ड या उनके द्वारा मनोनीत - अध्यक्ष</p> <p>2. एक सदस्य, बोर्ड द्वारा मनोनीत बोर्ड के सदस्यों में से एक सदस्य</p> <p>3. अध्यक्ष, सालार जंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा नियुक्त एक विशेषज्ञ (वाहरी) - सदस्य</p> <p>4. संस्कृति मंत्रालय, भारत सरकार के प्रतिनिधि, निदेशक / उप सचिव के पद से कम न हो - सदस्य</p> <p>5. निदेशक, सालार जंग संग्रहालय - सदस्य</p>		<p>लागू नहीं</p>

	<p>नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व (तारीख जहाँ से छठवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश के आधार पर संशोधित वेतन ढांचा बढ़ा दिया गया है) किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा को तदनुरूपी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा को एक समान ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में वेतनमान के एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का विलय कर दिया गया है, जहाँ सिवाय आयोग की सिफारिशों पर बढ़ाया हुआ आधार वेतनमान माना जाएगा और जब यह लाभ केवल उन पद (पदों) के लिए जिसके लिए किसी भी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड में ग्रेड वेतन या वेतनमान के लिए होगा।</p> <p>टिप्पणी 4: - कनिष्ठ उम्मीदवार जो अपनी योग्यता या पात्रता की सेवा पूर्ण कर चुके हों, उन्हें पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा. किसी वरिष्ठ उम्मीदवार पर भी विचार किया जा सकता है, बशर्ते कि वे ऐसी योग्यता / पात्रता की सेवा के आधे से अधिक या 2 वर्ष जो भी कम हो जो आवश्यक योग्यता या पात्रता की सेवा में कमतर न हो और अपने कनिष्ठों के साथ जो पहले ही ऐसी योग्यता/पात्रता की सेवा पूर्ण कर चुके हैं, अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर चुके हों।</p> <p>टिप्पणी 5: - फीडर कोटि में विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हों वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे. वैसे ही प्रतिनियुक्त उम्मीदवार भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे।</p>		
--	---	--	--

डॉ. ए. नागेन्द्र रेड्डी, निदेशक प्रभारी

[विज्ञापन III/4/असा./220/14]

**MINISTRY OF CULTURE
(Salarjung Museum, Hyderabad)
NOTIFICATION**

New Delhi, the 21st November, 2014

Group 'A' Posts, Revised Recruitment Rules, 2014

F. No. SJM/RR/2014.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 28 of the Salar Jung Museum Act, 1961 (26 of 1961), the Salar Jung Museum Board, Hyderabad, with previous approval of the Central Government and in supersession of the existing Salar Jung Museum Class-I Recruitment Rules with changes in the names of the posts in so far as they relate to the following posts of the Salar Jung Museum except the things done or committed to be done before such supersession, makes the following Rules regulating the method of recruitment to the said posts in Salar Jung Museum, Hyderabad under the Ministry of Culture, namely :—

1. Director
2. Curator (Display)
3. Curator (Collection Management)
4. Curator (Education)
5. Curator (Manuscript)
6. Curator (Conservation)
7. Dy. Curator
8. Dy. Curator (Education)
9. Dy. Curator (Conservation)

2. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Salar Jung Museum, Hyderabad (Group A) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of the said posts, their classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living have entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Salar Jung Museum, Hyderabad is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Salar Jung Museum Board, Hyderabad, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these Rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Casts, Scheduled Tribes, The Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and Other Special Category of Persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

REVISED RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF DIRECTOR , SALAR JUNG MUSEUM, HYDERABAD

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band /Pay Scale/+ Grade Pay	Whether Selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Director	1.(One) (2014)* * Subject to variation depending on work load	General Central Services , Group 'A' Non -Ministerial	Pay Band -4 Rs.37,400-67,000 Grade pay Rs.10,000	Not applicable

Age-Limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitment	Whether age and educational qualification prescribed for Direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
Not exceeding 50 years. Relaxation in age-limit applicable as per the extant orders of the Govt. of India. Note:- The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from	<p>1 Essential</p> <p>(i) (a) A Master's degree from a recognized University; in Museology/History of Arts/Fine Arts/Archeology/History/Conservation/Chemistry/Persian/Arabic With</p> <p>(b) 10 years experience of working in a reputed Museum/Cultural Institution/University, out of which 5 years experience should be in Administration as the Head of the Museum/Institution/University Department.</p> <p>For Academicians:</p> <p>(ii) Professors in the Pay Band Rs.37400-67000 with a Grade</p>	Not applicable	Two years for direct recruits.

<p>candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)</p>	<p>pay of Rs.10,000 and possessing the qualification and teaching /research experience in any of the subjects mentioned in (i) (a) and experience as in (i) (b) above.</p> <p style="text-align: center;">Or</p> <p>Two years regular service as Associate Professor in the Pay Band of Rs.37,000-67,000 with a Grade pay of Rs.9,000 and possessing the qualification and teaching/ research experience in any one of the subjects mentioned in (i) (a) and experience in as (i) (b) above.</p> <p>2. Desirable</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) Experience in Museum Administration and Management. (b) Computer Knowledge (M. S. Office). (c) Degree in Museology. <p>Note 1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the Appointing Authority on the recommendations of the Selection Committee/DPC, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2:- The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Selection Committee / DPC in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the selection committee/DPC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		
--	---	--	--

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of Recruitment by promotion or by deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13
By Deputation (including short term contract), failing which by Direct Recruitment	<p>Deputation:</p> <p>(a) Officers under the Central/ State Governments/ Recognized Universities and Recognized Research Institutions/Statutory Organizations/ Autonomous bodies.</p> <p>(i) Holding analogous post on regular basis, in the Pay Band of Rs.37400-67000 with grade pay Rs. 10,000.</p> <p style="text-align: center;">Or</p> <p>With 2 years regular service in the posts in the Pay band Rs.37400-67000 with grade pay Rs. 8,900.</p> <p style="text-align: center;">Or</p> <p>With 3 years regular service in the posts in the Pay band</p>	<p>Selection Committee:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman, Salar Jung Museum Board or his Nominee – Chairman. 2. One Member, nominated by the Board from amongst themselves -Member. 3. One expert on the subject to be nominated by the Chairman, SJM Board –Member. 4. Secretary, Ministry of Culture or his nominee -Member. 	Not applicable.

	<p>Rs.37400-67000 with grade pay Rs. 8,700.</p> <p>(b) <u>For Academicians :</u></p> <p>(i) Professors in the Pay Band of Rs.37400-67000 with Grade pay Rs.10,000.</p> <p style="text-align: center;">Or</p> <p>2 Years regular service as Associate Professor in the Pay Band Rs.37,400-67,000 with Grade pay Rs.9,000.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) Possessing the educational and other qualifications/ experience prescribed under Column 7.</p> <p>Note 1:- Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p>Note 2:- The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 54 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3:- For the purpose of appointment on deputation on absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which revised pay structure based on Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended basis on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre revised Scale of Pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and when where this benefit will extend only for the post(s) for which the Grade Pay or Pay Scale in the normal replacement grade without any up gradation.</p>		
--	---	--	--

**REVISED RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF CURATOR (DISPLAY) SALAR JUNG MUSEUM,
HYDERABAD**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band /Pay Scale/+ Grade Pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Curator (Display)	1(One) (2014) *	Gp. "A" Non-Ministerial *Subject to variation depending on workload	Pay Band: PB-3-Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs. 6600	Not applicable

Age Limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitment	Whether age and educational qualification prescribed for Direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
<p>Not exceeding 45 years. Relaxation in age-limit applicable as per the extant orders of the Government of India.</p> <p>Note:- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)</p>	<p>1. Essential:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Bachelor's Degree in Architecture / Interior Designs/ Fine Arts or equivalent from a recognized University, and (ii) 7 years experience in layout of Galleries and organizing exhibitions in Museums/ Art Galleries/Cultural Institutions at a Senior level. <p>2. Desirable:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Diploma in Museology. (ii) Knowledge of Modern exhibition methods and techniques. (iii) Experience of organizing at least two exhibitions. (iv) Computer Knowledge (M. S. Office). <p>Note 1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the Appointing Authority on the recommendation of the Selection Committee/DPC, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2:- The qualifications regarding experience is / or relaxable at the discretion of the selection committee / DPC in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the selection committee/DPC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	2 years for direct recruits.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of Recruitment by promotion or by deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
By Direct Recruitment	Not applicable	<p>Departmental Selection Committee:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman, Salar Jung Museum Board or his Nominee -Chairman. 2. One Member, nominated by the Board from amongst the members of the Board. -Member. 3. An expert in the field from outside to be appointed 	Not applicable.

		by Chairman 4. Representative of Government of India, Ministry of Culture not below the rank of Director / Deputy Secretary 5. Director, Salar Jung Museum	-Member. - Member. -Member.	
--	--	--	-----------------------------------	--

**REVISED RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF CURATOR (COLLECTION MANAGEMENT)
SALAR JUNG MUSEUM, HYDERABAD**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band /Pay Scale/+ Grade Pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Curator (Collection Management)	2(Two) (2014) * *Subject to variation depending on workload	Gp. "A" Non-Ministerial	Pay Band: PB-3-Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs.6600/-	Not applicable

Age Limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitment	Whether age and educational qualification prescribed for Direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any .
6	7	8	9
<p>Not exceeding 45 years. Relaxation in age limit applicable as per the extant orders of the Government of India.</p> <p>Note:- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)</p>	<p>1. Essential :</p> <p>(i) (a) A Master's degree from a recognized University, in Museology /History of Arts /Fine Arts /Archeology /History.</p> <p style="text-align: center;">And</p> <p>7 years experience in a reputed Museum / Cultural Institution at a senior level.</p> <p>2. Desirable:</p> <p>(i) Diploma in Museology for Non-Museology Post Graduates.</p> <p>(ii) Knowledge of Modern Museum Display and Storage of objects .</p> <p>(iii) Knowledge of European /Far Eastern Art .</p> <p>(iv) Computer Knowledge (M.S. Office)</p> <p>(v) Knowledge and experience of using Collections Management software</p> <p>Note 1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the Appointing Authority on the recommendation of the Selection Committee/DPC, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2:- The qualifications regarding experience is/ or relaxable at the discretion of the selection committee/DPC in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the selection committee/DPC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to</p>	<p>Age – No</p> <p>Educational qualification – Yes as prescribed in Column 7</p>	<p>2 years for direct recruits</p>

	be available to fill up the vacancies reserved for them.		
--	--	--	--

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of Recruitment by promotion or by deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Promotion/Deputation (including short term contract) failing which by Direct Recruitment.	<p>I. Promotion</p> <p>Departmental Deputy Curators in PB-3 in Rs.15600-39100 Grade Pay Rs.5400 with five years regular service in the grade fulfilling the requisite qualifications as indicated in Column 7 will be considered for promotion. If the Departmental candidate is selected for appointment to the post, it is to be treated as having been filled by promotion.</p> <p>II. Deputation (including short term contract):</p> <p>Officers under the Central/ State Governments/ Recognized Universities and Recognized Research Institutions/Statutory Organizations/Autonomous bodies.:</p> <p>(a) (i) Holding analogous post on regular basis in Pay Band of Rs.15600-39100 with Grade Pay Rs.6600 ,</p> <p style="text-align: center;">Or</p> <p>(ii) With 5 years regular service in the post in the Pay Band Rs. 15,600/- 39,100/- with grade pay Rs. 5,400,</p> <p style="text-align: center;">Or</p> <p>(iii) With 6 years regular service in the post in the Pay Band Rs. 9,300/- 34,800/- with Grade Pay of Rs.4,800/,-</p> <p style="text-align: center;">Or</p> <p>(iv) With 7 years regular service in the post in the Pay Band Rs.9,300/- 34,800/- with Grade Pay of Rs.4,600.</p> <p style="text-align: center;">AND</p> <p>(b) Possessing the educational and other qualifications/experience prescribed under Column 7.</p> <p>Note 1:- Period of deputation or contract including the period of deputation in another ex-cadre post</p>	<p>Departmental Promotion Committee/Selection Committee</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman, Salar Jung Museum Board or his Nominee -Chairman. One Member, nominated by the Board from amongst the members of the Board -Member. One expert (outsider) appointed by Chairman, SJM Board -Member. Representative of Government of India Ministry of Culture not below the rank of Director/ Deputy Secretary -Member. Director, Salar Jung Museum -Member 	Not applicable

	<p>held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.</p> <p>Note 2:- The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 55 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3:- For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which revised pay structure based on Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended basis on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre revised Scale of Pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and when where this benefit will extend only for the post(s) for which the Grade Pay or Pay Scale in the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p>Note 4:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, a senior would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying / eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.</p> <p>Note 5:- The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>		
--	---	--	--

DRAFT REVISED RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF CURATOR (EDUCATION) SALAR JUNG MUSEUM , HYDERABAD

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band /Pay Scale/+ Grade Pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Curator (Education)	1 *(One) (2014) * *Subject to variation depending on workload	Gp."A" Non Ministerial	Pay Band: PB-3-Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs. 6600	Not applicable

Age Limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitment	Whether age and educational qualification prescribed for Direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any .
6	7	8	9
<p>Not exceeding 45 years. Relaxation in age limit applicable as per the extant orders of the Government of India.</p> <p>Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)</p>	<p>1. Essential :</p> <p>(i) (a) A Master's degree in Museology / Fine Arts /Archeology /History / Education from a recognized University And (b) 7 years experience in organizing Educational programs in Museums / Cultural Institutions / Universities etc at a Senior level.</p> <p>2. Desirable:</p> <p>(i) Diploma in Museology for Non Museology Post Graduates. (ii) Knowledge of Modern exhibition methods and techniques . (iii) Computer Knowledge (M.S. Office) (iv) Experience of having organized at least two Educational workshops/camps/programs.</p> <p>Note 1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the Appointing Authority on the recommendation of the Selection Committee/DPC, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2:- The qualifications regarding experience is / or relaxable at the discretion of the selection committee / DPC in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the selection committee/DPC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Age – No Educational qualification – Yes as prescribed in Column 7	2 years for direct recruits

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of Recruitment by promotion or by deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13
Promotion/Deputation (including short term contract) failing which by Direct Recruitment.	<p>I. Promotion</p> <p>Departmental Deputy Curator (Education) with 5 years regular service in the Pay Band of Rs.15600-39100 Grade Pay Rs.5400 and fulfilling the requisite qualifications as indicated in Column 7 will be considered for promotion.</p> <p>If the Departmental candidate is selected for appointment to the post, it is to be treated as having been filled by promotion.</p> <p>II. Deputation (including short term contract)</p> <p>Officers under the Central/ State Governments/ Recognized Universities and Recognized Research Institutions/Statutory Organizations/Autonomous bodies:-</p> <p>(a) (i) Holding analogous post on regular basis in Pay Band of Rs.15600-39100 with Grade Pay Rs.6600</p> <p style="text-align: center;">Or</p> <p>(ii) With 5 years regular service in the post in the Pay Band Rs. 15,600 39,100 with grade pay Rs. 5,400,</p> <p style="text-align: center;">Or</p> <p>(iii) With 6 years regular service in the post in the Pay Band Rs. 9,300 34,800 with Grade Pay of Rs. 4,800/,-</p> <p style="text-align: center;">Or</p> <p>(iv) With 7 years regular service in the post in the Pay Band Rs.9,300/- 34,800/- with Grade Pay of Rs. 4,600.</p> <p style="text-align: center;">AND</p> <p>(b) Possessing the educational and other qualifications/experience prescribed under Column 7.</p> <p>Note 1:- Period of deputation or contract including the period of deputation in another ex cadre post</p>	<p>Departmental Promotion Committee/Selection Committee.</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman, Salar Jung Museum Board or his Nominee -Chairman. One Member, nominated by the Board from amongst the members of the Board. -Member. One expert (outsider) appointed by Chairman, SJM Board -Member. Representative of Government of India Ministry of Culture not below the rank of Director / Deputy Secretary -Member. Director, Salar Jung Museum -Member 	Not applicable.

	<p>held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.</p> <p>Note 2:- The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 55 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3:- For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which revised pay structure based on Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended basis on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre revised Scale of Pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and when where this benefit will extend only for the post(s) for which the Grade Pay or Pay Scale in the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p>Note 4:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, a senior would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying / eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.</p> <p>Note 5:- The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	
--	---	--

**REVISED RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF CURATOR (MANUSCRIPT) SALAR JUNG
MUSEUM , HYDERABAD**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band /Pay Scale/+ Grade Pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Curator (Manuscripts)	1 (One) (2014)* *Subject to variation depending on workload	Gp. "A" Non Ministerial	Pay Band: PB-3- Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs. 6600	Not applicable

Age Limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitment	Whether age and educational qualification prescribed for Direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
<p>Not exceeding 45 years. Relaxation in age limit applicable as per the extant orders of the Government of India.</p> <p>Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)</p>	<p>1. Essential : (i) A Master's degree in Urdu / Persian/ Arabic /History from a recognized University And (ii) 7 years experience in the relevant field in a reputed Museum / Library / Cultural Institutions / Universities at a Senior level.</p> <p>2. Desirable: (i) Diploma in Museology . (ii) Published research work in the field of Manuscripts. (iii) Special knowledge of Epigraphy, Manuscripts and Calligraphy with practical experience and training in the field of Manuscripts and Farmans. (iv) Computer Knowledge (M.S. Office)</p>	<p>Age – No Educational qualification – Yes as prescribed in Column 7</p>	2 years for direct recruits

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of Recruitment by promotion or by deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Promotion/Deputation (including short term contract) failing which by Direct Recruitment.	<p>I. Promotion Departmental Librarian with 7 years of regular service in the Pay Band of Rs. 9300-34800 Grade Pay Rs. 4600 and fulfilling the requisite qualifications as indicated in Column</p>	<p>Departmental Promotion Committee/ Selection Committee. 1. Chairman, Salar Jung Museum Board or his Nominee –Chairman.</p>	Not applicable

	<p>7. If the Departmental candidate is selected for appointment to the post, it is treated as to be filled by promotion.</p> <p>II. Deputation (including short term contract)</p> <p>Officers under the Central/ State Governments/ Recognized Universities and Recognized Research Institutions/Statutory Organizations/Autonomous bodies.:</p> <p>(a) (i) Holding analogous post on regular basis in Pay Band of Rs.15600-39100 with Grade Pay Rs.6600 Or (ii) With 5 years regular service in the post in the Pay Band Rs. 15,600/- 39,100/- with grade pay Rs. 5,400, Or (iii) With 6 years regular service in the post in the Pay Band Rs. 9,300/- 34,800/- with Grade Pay of Rs.4,800/, Or (iv) With 7 years regular service in the post in the Pay Band Rs.9,300/- 34,800/- with Grade Pay of Rs.4,600. AND (b) Possessing the educational and other qualifications/experience prescribed under Column 7.</p> <p>Note 1:- Period of deputation or contract including the period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.</p> <p>Note 2:- The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 55 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3:- For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which revised pay structure based on Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended basis on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre revised Scale of Pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for</p> <p>2. One Member, nominated by the Board from amongst the members of the Board. -Member.</p> <p>3. One expert (outsider) nominated by Chairman, SJM Board -Member.</p> <p>4. Representative of Government of India Ministry of Culture not below the rank of Director / Deputy Secretary -Member.</p> <p>5. Director, Salar Jung Museum - Member</p>	
--	--	--

	<p>which the Grade Pay or Pay Scale in the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p>Note 4:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, a senior would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying / eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.</p> <p>Note 5:- The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>		
--	---	--	--

**REVISED RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF CURATOR (CONSERVATION) SALAR JUNG
MUSEUM , HYDERABAD**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band /Pay Scale/+ Grade Pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Curator (Conservation)	1 (One) (2014)* *Subject to variation depending on workload	Gp. "A" Non Ministerial	Pay Band: PB-3 Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs. 6600/-	Not applicable

Age Limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitment	Whether age and educational qualification prescribed for Direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any .
6	7	8	9
Not exceeding 45 years. Relaxation in age limit applicable as per the extant orders of the Government of India. Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and	<p>1. Essential :</p> <p>(i) A Master's degree with Chemistry/ Conservation from a Recognized University</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) 7 years experience in the field of Conservation at a Senior level in a reputed Museum / Cultural Institution / University.</p> <p>2. Desirable:</p> <p>(i) Degree / Diploma in Museology .</p> <p>(ii) At least 2 years research experience</p>	Age – No Educational qualification – Yes as prescribed in Column 7	2 years for direct recruits

Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)	in the field of Conservation (iii) Should have attended in-service trainings on Conservation. (iv) Computer Knowledge (M.S. Office)		
---	---	--	--

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of Recruitment by promotion or by deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10 Promotion/Deputation (including short term contract) failing which by Direct Recruitment	<p>I. Promotion Departmental Deputy Curator (Conservation) in the Pay Band of Rs. 15600-39100 with Grade pay Rs. 5400 with 5 years of regular service in the grade shall be considered for promotion. If the Departmental candidate is selected for appointment to the post, it is treated as having been filled by promotion.</p> <p>II. Deputation (including short term contract) Officers under the Central/ State Governments/ Recognized Universities and Recognized Research Institutions/Statutory Organizations/Autonomous bodies.</p> <p>(a) (i) Holding analogous post on regular basis in Pay Band of Rs.15600-39100 with Grade Pay Rs. 6600 Or (ii) With 5 years regular service in the post in the Pay Band Rs. 15,600/- 39,100/- with grade pay Rs. 5,400, Or (iii) With 6 years regular service in the post in the Pay Band Rs. 9,300-34,800 with Grade Pay of Rs. 4,800/ Or (iv) With 7 years regular service in the Pay Band Rs. 9,300-34,800 with Grade Pay of Rs. 4,600.</p> <p>AND</p> <p>(b) Possessing the educational and other qualifications/experience prescribed under Column 7.</p> <p>Note 1:- Period of deputation or contract including the period of deputation in another ex-cadre post</p>	<p>Departmental Promotion Committee/Selection Committee.</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman, Salar Jung Museum Board or his Nominee – Chairman. One Member, nominated by the Board from amongst the members of the Board.-Member. One expert (outsider) to be appointed by Chairman, SJM Board –Member. Representative of Government of India Ministry of Culture not below the rank of Director / Deputy Secretary -Member. Director, Salar Jung Museum - Member. 	Not applicable.

<p>held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.</p> <p>Note 2:- The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 55 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3:- For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which revised pay structure based on Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended basis on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre revised Scale of Pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and when where this benefit will extend only for the post(s) for which the Grade Pay or Pay Scale in the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p>Note 4:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, a senior would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying / eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.</p> <p>Note 5:- The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>		
---	--	--

**REVISED RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF DEPUTY CURATOR SALAR JUNG MUSEUM ,
HYDERABAD**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band /Pay Scale+ Grade Pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Deputy Curator	4(Four) (2014) * *Subject to variation depending on workload	Gp.”A” Non Ministerial	Pay Band: PB-3-Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs. 5400	Not applicable

Age Limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitment	Whether age and educational qualification prescribed for Direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any .
6	7	8	9
<p>Not exceeding 40 years. Relaxation in age limit applicable as per the extant orders of the Government of India.</p> <p>Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)</p>	<p>1. Essential :</p> <p>(i) (a) A Master's degree in Museology / Fine Arts / Archeology /History from a recognized University. And 5 years experience working in a reputed Museum / Cultural Institution in a responsible position.</p> <p>2. Desirable:</p> <p>(i) Diploma in Museology for Non Museology Post Graduates. (ii) Published works on Museum (iii) Computer Knowledge (M.S. Office) (iv) Experience of using Collections Management software</p> <p>Note 1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the Appointing Authority on the recommendation of the Selection Committee/DPC, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2:- The qualifications regarding experience is / or relaxable at the discretion of the selection committee / DPC in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the selection committee/DPC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Age – No Educational qualification – Yes</p>	2 years for direct recruitment

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of Recruitment by promotion or by deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
50% by Promotion 50% by Direct Recruitment.	<p>I. Promotion</p> <p>From amongst the Assistant Curator and Senior Guide Lecturer or equivalent post in non-ministerial category with 8 years of regular service in the Pay Band of Rs. 9300-34800 with Grade Pay Rs.4200 and fulfilling the qualifications prescribed in Item No. 7 (i).</p> <p>Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying service/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>	<p>Departmental Promotion Committee/Selection Committee.</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman, Salar Jung Museum Board or his Nominee -Chairman. One Member, nominated by the Board from amongst the members of the Board. -Member. One expert (outsider) to be nominated by Chairman, SJM Board -Member. Representative of Government of India Ministry of Culture not below the rank of Director/ Deputy Secretary -Member. Director, Salar Jung Museum -Member 	Not applicable.

REVISED RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF DEPUTY CURATOR (EDUCATION) SALAR JUNG MUSEUM , HYDERABAD

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band /Pay Scale/+ Grade Pay	Whether Selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Deputy Curator (Education)	1 (One) (2014) * <small>*Subject to variation depending on workload</small>	Gp. "A" Non Ministerial	Pay Band: PB-3 Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs. 5400	Not applicable
Age Limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitment	Whether age and educational qualification prescribed for Direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
6	7	8	9	
Not exceeding 40	1. Essential :	Age – No	2 years for	

<p>years. Relaxation in age limit applicable as per the extant orders of the Government of India.</p> <p>Note:-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)</p>	<p>(i) (a) A Master's degree in Museology / Fine Arts /Archeology /History / Mass Communication from a recognized University And (b) 5 years experience in relevant field in a reputed Museum in a responsible position.</p> <p>2. Desirable:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Diploma in Museology for Non Museology Post Graduates. 2. Experience in Teaching/Interpreting exhibits/Planning and organization of educational work in Museum. 3. Computer Knowledge (M.S. Office). 4. Research experience with evidence of at least two published research papers on Museums or other educational topics or subjects. 5. Ability to speak fluently and flawlessly English and Urdu and Telugu or Hindi. <p>Note 1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the Appointing Authority on the recommendation of the Selection Committee/ DPC, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2:-The qualifications regarding experience is / or relaxable at the discretion of the selection committee / DPC in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the selection committee/DPC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Educational qualification – Yes as prescribed in Column 7</p>	<p>direct recruits</p>
---	---	--	------------------------

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of Recruitment by promotion or by deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13
<p>Composite Method Deputation (including short term contract) / Promotion failing which by Direct Recruitment.</p>	<p>I. Promotion From amongst the Senior Guide Lecturer with 8 years of regular service in Pay Band of Rs. 9300-34800 with Grade Pay Rs. 4200 and fulfilling the requisite qualifications as indicated in Column 7. If the Departmental candidate is selected for appointment to the post, it is treated as having been filled by promotion.</p> <p>II. Deputation (including short term contract) Officers under the Central/ State Governments/ Recognized Universities and Recognized</p>	<p>Departmental Promotion Committee/Selection Committee. 1. Chairman, Salar Jung Museum Board or his Nominee –Chairman. 2. One Member, nominated by the Board from amongst the members of the Board –Member. 3. One expert (outsider) appointed by Chairman, SJM Board –Member. 4. Representative of Government of India Ministry of Culture not below the rank of Director / Deputy Secretary –Member. 5. Director, Salar Jung Museum –Member</p>	Not applicable

	<p>Research Institutions/Statutory Organizations/Autonomous bodies.</p> <p>(a) (i) Holding analogous post on regular basis in Pay Band of Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs. 5400 Or (ii) With 2 years regular service in the post in the Pay Band of pay Rs. 9300-34800/- with grade pay of Rs. 4800, Or (iii) With 3 years regular service in the post in the Pay Band Rs. 9,300-34,800 with Grade Pay of Rs. 4,600 AND</p> <p>(b) Possessing the educational and other qualifications/experience prescribed under Column 7.</p> <p>Note 1:- Period of deputation or contract including the period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2:- The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3:- For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which revised pay structure based on Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended basis on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre revised Scale of Pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and when where this benefit will extend only for the post(s) for which the Grade Pay or Pay Scale in the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p>Note 4:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, a senior would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by</p>	
--	--	--

	<p>more than half of such qualifying / eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.</p> <p>Note 5:- The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>		
--	--	--	--

**REVISED RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF DEPUTY CURATOR (CONSERVATION)
SALAR JUNG MUSEUM , HYDERABAD**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band /Pay Scale/+ Grade Pay	Whether Selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Deputy Curator (Conservation)	1 (One) (2014) * *Subject to variation depending on workload	Gp."A" Non Ministerial	Pay Band: PB-3 Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs. 5400	Not applicable

Age Limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitment	Whether age and educational qualification prescribed for Direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
<p>Not exceeding 40 years.</p> <p>Relaxation in age limit applicable as per the extant orders of the Government of India.</p> <p>Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep.)</p>	<p>1. Essential :</p> <p>(i) A Master's degree in Chemistry / Conservation or equivalent from a Recognized University</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) 5 years experience in the relevant field in a reputed Institution /Museum in a responsible position.</p> <p>2. Desirable:</p> <p>(i) Diploma in Museology .</p> <p>(ii) Knowledge of modern Conservation methods of art objects.</p> <p>(iii) Computer Knowledge (M.S. Office)</p> <p>Note 1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the Appointing Authority on the recommendation of the Selection Committee/DPC, in case of candidates otherwise well</p>	<p>Age – No Educational qualification – Yes as prescribed in Column 7</p>	2 years for direct recruitment

	<p>qualified.</p> <p>Note 2:- The qualifications regarding experience is / or relaxable at the discretion of the selection committee/ DPC in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the selection committee/DPC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		
--	---	--	--

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of Recruitment by promotion or by deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Promotion/Deputation (including short term contract) failing which by Direct Recruitment.	<p>I. Promotion From amongst the Assistant Curator (Conservation) with 8 years of regular service in the Pay Band of Rs. 9300-34800 with Grade Pay Rs. 4200 and fulfilling the requisite qualifications as indicated at column 7. If the Departmental candidate is selected for appointment to the post, it is treated as having been filled by promotion.</p> <p>II. Deputation (including short term contract) Officers under the Central/ State Governments/ Recognized Universities and Recognized Research Institutions/Statutory Organizations/Autonomous bodies. (a) (i) Holding analogous post on regular basis in Pay Band Rs.15600-39100 with Grade Pay Rs. 5400 Or (ii) With 2 years regular service in the post in the Pay Band Rs. 9300-34800 with grade pay Rs. 4,800, Or (iii) With 3 years regular service in the post in the Pay Band Rs. 9,300 34,800 with Grade Pay of Rs. 4,600 AND (b) Possessing the educational and other qualifications/experience prescribed under Column 7.</p> <p>Note 1:- Period of deputation or</p>	<p>Departmental Promotion Committee/ Selection Committee.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman, Salar Jung Museum Board or his Nominee -Chairman 2. One Member, nominated by the Board from amongst the members of the Board -Member 3. An expert in the field from outside to be appointed by Chairman, SJM Board -Member 4. Representative of Government of India Ministry of Culture not below the rank of Director/Deputy Secretary -Member 5. Director, Salar Jung Museum -Member 	Not applicable.

	<p>contract including the period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2:- The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3:- For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which revised pay structure based on Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended basis on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre revised Scale of Pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and when where this benefit will extend only for the post(s) for which the Grade Pay or Pay Scale in the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p>Note 4:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, a senior would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying / eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 5:- The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	
--	---	--

Dr. A. NAGENDER REDDY, Director

[ADVT. III/4/Exty./220/14]

अधिसूचना

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 2014

समूह 'ख' पद संशोधित भर्ती नियमावली, 2014

फा. सं. एसजेएम/आरआर/2014.—सालार जंग संग्रहालय अधिनियम, 1961 (1961 का 26) की धारा 28 की उप-धारा (1) के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सालार जंग संग्रहालय बोर्ड, हैदराबाद, केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन सहित और सालार जंग संग्रहालय के पदों के नामों में परिवर्तन सहित श्रेणी-II भर्ती नियमावली को जहां तक उसका संबंध वर्तमान सालार जंग संग्रहालय के निम्नलिखित पदों से है, उन बातों के सिवाय, अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय के अंतर्गत सालार जंग संग्रहालय, हैदराबाद के उक्त पदों की भर्ती पद्धति के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. प्रशासन- सह – लेखा अधिकारी

2. सहायक इंजीनियर

3. पुस्तकालय अध्यक्ष

4. वरिष्ठ गाइड प्राध्यापक

5. वरिष्ठ फोटोग्राफर

6. सहायक क्यूरेटर

7. सहायक क्यूरेटर (एमएसएस)

8. सहायक क्यूरेटर (संरक्षण)

9. लेखाकार

2. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सालार जंग संग्रहालय, हैदराबाद (ग्रुप 'ख') भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूवोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिक्षित करने की शक्ति।—जहां सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद से परामर्श कर इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

प्रशासन-सह-लेखा अधिकारी पद के लिए भर्ती नियम

सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
प्रशासन-सह-लेखा अधिकारी	1* (एक) (2014) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर	समूह : ख केन्द्रीय सिविल सेवाएं, (अलिप्तिक वर्गीय)	वेतन बैंड-2 रु. 9,300-34,800 ग्रेड वेतन रु. 5,400	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

<p>भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा</p>	<p>पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो</p>	<p>यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी</p>	<p>ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो</p>
<p>10</p>	<p>11</p>	<p>12</p>	<p>13</p>
<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक अनुबंध सहित)</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित): केंद्रीय / राज्य सरकारों / मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों और मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों / सांविधिक संगठनों / स्वायत्त निकायों के तहत अधिकारी।</p> <p>(i) वेतन बैंड रु. 9300-34,800 में + ग्रेड वेतन रु. 5,400 सहित नियमित आधार पर अनुरूप पद धारी हो। या</p> <p>(ii) एसएएस सहायक लेखा अधिकारी / एसएएस सहायक लेखापरीक्षा अधिकारी के पद पर वेतन बैंड रु. 9300-34,800 में + ग्रेड वेतन रु. 4,800 सहित 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: - केन्द्र सरकार के किसी अन्य या उसी संगठन / विभाग में इस नियक्ति से ठीक पहले अन्य संवर्ग वाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक न हो।</p> <p>टिप्पणी 2: - प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक न हो।</p> <p>टिप्पणी 3: - आमेलन के आधार पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व (तारीख जहाँ से छठवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश के आधार पर संशोधित वेतन ढांचा बढ़ा दिया गया है) किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा को तदनुरूपी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा को एक समान ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में वेतनमान के एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का विलय कर दिया गया है, जहाँ सिवाय आयोग की सिफारिशों पर बढ़ाया हुआ आधार वेतनमान माना जाएगा और जब यह लाभ केवल उन पद (पदों) के लिए</p>	<p>चयन समिति में निम्नलिखित शामिल हैं।</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) महालेखाकार (ई), आंध्र प्रदेश और तेलंगाना - अध्यक्ष (ii). भारत सरकार द्वारा मनोनीत - सदस्य. (iii). सालार जंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा मनोनीत सालार जंग संग्रहालय बोर्ड के सदस्य - सदस्य. (iv) सालार जंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा मनोनीत सालार जंग संग्रहालय बोर्ड के सदस्य - सदस्य. (v) . निदेशक, सालार जंग संग्रहालय - सदस्य 	<p>लागू नहीं।</p>	

	जिसके लिए किसी भी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड में ग्रेड वेतन या वेतनमान के लिए होगा ।		
--	--	--	--

सहायक इंजीनियर पद के लिए भर्ती नियम सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
सहायक इंजीनियर	1* (एक) (2014) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर	समूह 'ख' (अलिपिक वर्गीय)	वेतन बैंड-2 रु. 9,300-34,800 ग्रेड वेतन रु. 4,600	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9
सीधी भर्ती के लिए 35 वर्ष की आयु से अधिक न हो । सीधी भर्ती के लिए आयु में छूट: उक्त पद से संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में, उनके अनुभव के वर्षों की संख्या तक आयु-सीमा, जो आधिकतम पांच वर्ष की अवधि से अधिक न हो चयन समिति की सिफारिशों पर सालारज़ंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा छूट दी जा सकती है ।	अनिवार्य: (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में स्नातक । (ख) किसी प्रतिष्ठित संस्थान में किसी जिम्मेदार पद/पर्यवेक्षीय क्षमता में भवन अनुरक्षण कार्य में 5 वर्ष का अनुभव । वांछनीय: (व) कम्प्यूटर ज्ञान (एम.एस.ऑफिस) ।	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले द्वितीय पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो
10	11	12	13
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	चयन समिति में निम्नलिखित शामिल हैं (i) महालेखाकार (एई), आंश्र प्रदेश और तेलंगाना -अध्यक्ष (ii) भारत सरकार द्वारा मनोनीत -सदस्य (iii) सालार जंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा मनोनीत सालार जंग संग्रहालय बोर्ड के सदस्य (iv) सालार जंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा मनोनीत सालार जंग संग्रहालय बोर्ड के सदस्य (v) निदेशक, सालार जंग संग्रहालय -सदस्य	लागू नहीं।

पुस्तकालय अध्यक्ष पद के लिए भर्ती नियम
सालार जंग संग्रहालय, हैदराबाद

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
पुस्तकालय अध्यक्ष	1* (एक) (2014) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर	समूह 'ख' (अलिपिक वर्गीय)	रु. 9,300-34,800 ग्रेड वेतन रु. 4,600	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9
सीधी भर्ती के लिए 35 वर्ष की आयु से अधिक न हो। सीधी भर्ती के लिए आयु में छूट: उक्त पद से संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में, उनके अनुभव के वर्षों की संख्या तक आयु-सीमा, जो अधिकतम पांच वर्ष की अवधि से अधिक न हो चयन समिति की सिफारिशों पर सालार जंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा छूट दी जा सकती है। टिप्पणी:-	अनिवार्य: (क) पुस्तकालय विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री। (ख) किसी प्रतिष्ठित पुस्तकालय में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव। वांछनीय: (i) कम्प्यूटर ज्ञान (एम.एस.ऑफिस) (ii) पुस्तकालय स्वचलन का ज्ञान	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

<p>भारत में उम्मीदवारों से प्राप्त आवेदनों के लिए आयु सीमा के निर्धारण की निर्णायक तिथि ही अंतिम तिथि होगी। (और यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले और चंबा जिले का पांगी उप-मंडल अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह और लक्ष्मीप के लोगों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि यह नहीं होगी।)</p>			
---	--	--	--

भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो
10	11	12	13
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	<p>चयन समिति में निम्नलिखित शामिल हैं।</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) महालेखाकार (एई), आंश्च प्रदेश और तेलंगाना -अध्यक्ष (ii) भारत सरकार द्वारा मनोनीत -सदस्य. (iii) सालार जंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा मनोनीत सालार जंग संग्रहालय बोर्ड के सदस्य -सदस्य. (iv) सालार जंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा मनोनीत सालार जंग संग्रहालय बोर्ड के सदस्य -सदस्य. (v) निदेशक, सालार जंग संग्रहालय -सदस्य 	लागू नहीं।

**वरिष्ठ फोटोग्राफर पद के लिए भर्ती नियम
सालार जंग संग्रहालय, हैदराबाद**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
वरिष्ठ फोटोग्राफर	1* (एक) (2014) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर	समूह 'ख' (अलिपिक वर्गीय)	रु. 9,300-34,800 ग्रेड वेतन रु. 4,200	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो.
6	7	8	9
सीधी भर्ती के लिए 35 वर्ष की आयु से अधिक न हो। सीधी भर्ती के लिए आयु में छूट: उक्त पद से संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में, उनके अनुभव के वर्षों की संख्या तक आयु-सीमा, जो अधिकतम पांच वर्ष की अवधि से अधिक न हो चयन समिति की सिफारिशों पर सालारंजग संग्रहालय बोर्ड द्वारा छूट दी जा सकती है।	अनिवार्य: (क) किसी सरकारी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से फोटोग्राफी में विशेषज्ञता के साथ लिखित कला में स्नातक डिग्री। (ख) स्टिल फोटोग्राफी में 2 वर्ष का अनुभव. वांछनीय: (i) किसी संग्रहालय / कला संस्थान में कलाकृतियों की फोटोग्राफी में 2 वर्ष का अनुभव. (ii) कम्प्यूटर ज्ञान (एम.एस.ऑफिस).	लागू नहीं	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो
10	11	12	13
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	चयन समिति में निम्नलिखित शामिल हैं (i) महालेखाकार (एई), आंध्र प्रदेश और तेलंगाना - अछयक्ष (ii) भारत सरकार द्वारा मनोनीत - सदस्य (iii) सालार जंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा मनोनीत सालार जंग संग्रहालय बोर्ड के सदस्य - सदस्य (iv) सालार जंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा मनोनीत सालार जंग संग्रहालय बोर्ड के सदस्य - सदस्य (v) निदेशक, सालार जंग संग्रहालय - सदस्य	लागू नहीं।

वरिष्ठ गाइड प्राध्यापक पद के लिए भर्ती नियम
सालार जंग संग्रहालय, हैदराबाद

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन वैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है.
1	2	3	4	5
वरिष्ठ गाइड प्राध्यापक	1* (एक) (2014) <small>* कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर</small>	समूह 'ख' (अलिपिक वर्गीय)	₹. 9,300-34,800 ग्रेड वेतन ₹. 4,200	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो.
6	7	8	9
लागू नहीं	<p>अनिवार्य:</p> <p>(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से संग्रहालय विज्ञान / पुरातत्व विज्ञान / ललित कला में स्नातक डिग्री.</p> <p>वांछनीय:</p> <p>(i) गैर-संग्रहालय विज्ञान स्नाकोत्तरों के लिए संग्रहालय विज्ञान में स्नाकोत्तरों डिप्लोमा.</p> <p>(ii) कम्प्यूटर ज्ञान (एम.एस.ऑफिस).</p>	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो	यदी विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो
10	11	12	13
पदोन्नति द्वारा	<p>पदोन्नति</p> <p>गाइड प्राध्यापकों और दीर्घा सहायकों में से वेतन वैंड- ₹. 5,200—20,200 के ग्रेड वेतन ₹. 2800 में 6 वर्ष की नियमित सेवा सहित उपर्युक्त कॉलम-7 में वर्णितानुसार आवश्यक अर्हताओं को पूर्ण करते हों:</p>	<p>विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल हैं</p> <p>(i) महालेखाकार (एई), आंश्र प्रदेश और तेलंगाना -अध्यक्ष</p> <p>(ii) भारत सरकार द्वारा मनोनीत -सदस्य</p> <p>(iii) सालार जंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा मनोनीत सालार जंग संग्रहालय बोर्ड के सदस्य -सदस्य</p> <p>(iv) सालार जंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा मनोनीत सालार जंग संग्रहालय बोर्ड के सदस्य -सदस्य</p> <p>(v) निदेशक, सालार जंग संग्रहालय -सदस्य</p>	लागू नहीं।

सहायक क्यूरेटर पद के लिए भर्ती नियम
सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
सहायक क्यूरेटर	1* (एक) (2014) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर	समूह 'ख' (अलिपिक वर्गीय)	रु. 9,300-34,800 ग्रेड वेतन रु. 4,200	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9
<p>सीधी भर्ती के लिए 35 वर्ष की आयु से अधिक न हो।</p> <p>सीधी भर्ती के लिए आयु में छूट: उक्त पद से संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में, उनके अनुभव के वर्षों की संख्या तक आयु-सीमा, जो आधिकतम पांच वर्ष की अवधि से अधिक न हो चयन समिति की सिफारिशों पर सालारजंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा छूट दी जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी:-</p> <p>भारत में उम्मीदवारों से प्राप्त आवेदनों के लिए आयु सीमा के निर्धारण की निर्णायक तिथि ही अंतिम तिथि होगी। (और यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले और चंवा जिले का पांगी उप-मंडल अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह और लक्ष्द्वीप के लोगों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि यह नहीं होगी।)</p>	<p>अनिवार्य:</p> <p>(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से संग्रहालय विज्ञान / पुरातत्व विज्ञान / इतिहास / ललित कला में स्नातकोत्तर डिग्री।</p> <p>(ख) किसी प्रतिष्ठित संस्थान में किसी जिम्मेदार पद पर 3 वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>(i) गैर-संग्रहालय विज्ञान स्नातकोत्तरों के लिए संग्रहालय विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा।</p> <p>(ii) कम्प्यूटर ज्ञान (एम.एस.ऑफिस)।</p>	लागू नहीं	2 वर्ष

भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो	यदी विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो
10	11	12	13
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	चयन समिति में निम्नलिखित शामिल हैं	लागू नहीं।

		(i) महालेखाकार (एई), आंध्र प्रदेश और तेलंगाना -अध्यक्ष (ii) भारत सरकार द्वारा मनोनीत -सदस्य (iii) सालार जंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा मनोनीत सालार जंग संग्रहालय बोर्ड के सदस्य -सदस्य (iv) सालार जंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा मनोनीत सालार जंग संग्रहालय बोर्ड के सदस्य -सदस्य (v) निदेशक, सालार जंग संग्रहालय -सदस्य	
--	--	---	--

**सहायक क्यूरेटर (एमएसएस) पद के लिए भर्ती नियम
सालार जंग संग्रहालय, हैदराबाद**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
सहायक क्यूरेटर (एमएसएस)	1*(एक) (2014) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर	समूह 'ब' (अलिपिक वर्गीय)	रु. 9,300-34,800 ग्रेड वेतन रु. 4,200	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए 35 वर्ष की आयु से अधिक न हो।	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो.
6	7	8	9
सीधी भर्ती के लिए आयु में छूट: उक्त पद से संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में, उनके अनुभव के वर्षों की संख्या तक आयु-सीमा, जो अधिकतम पांच वर्ष की अवधि से अधिक न हो चयन समिति की सिफारिशों पर सालारजंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा छूट दी जा सकती है।	अनिवार्य: (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से फारसी / अरबी / उर्दू में स्नातकोत्तर डिग्री. (ख) पांडुलिपियों और फरमानों के क्षेत्र में प्रकाशन कार्य के साथ 3 वर्ष का अनुसंधान अनुभव	लागू नहीं	2 वर्ष
भारत में उम्मीदवारों से प्राप्त आवेदनों के लिए आयु सीमा के निर्धारण की निर्णायक तिथि ही अंतिम तिथि होगी। (और यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लहाना मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले और चंबा जिले का पांगी उप-मंडल अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह और लक्ष्मीप के लोगों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि यह नहीं होगी।)	वांछनीय: (i) फारसी, अरबी और उर्दू के विभिन्न प्रकार के लिपियों को पढ़ने की योग्यता (ii) कम्प्यूटर ज्ञान (एम.एस.ऑफिस)		

भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो।	यदी विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी।	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो।
10	11	12	13
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	चयन समिति में निम्नलिखित शामिल हैं। (i) महालेखाकार (ई), आंध्र प्रदेश और तेलंगाना -अध्यक्ष (ii) भारत सरकार द्वारा मनोनीत -सदस्य (iii) सालार जंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा मनोनीत सालार जंग संग्रहालय बोर्ड के सदस्य -सदस्य (iv) सालार जंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा मनोनीत सालार जंग संग्रहालय बोर्ड के सदस्य -सदस्य (v) निदेशक, सालार जंग संग्रहालय -सदस्य	लागू नहीं।

सहायक क्यूरेटर (संरक्षण) पद के लिए भर्ती नियम
सालार जंग संग्रहालय, हैदराबाद

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
सहायक क्यूरेटर (संरक्षण)	1*(एक) (2014) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर	समूह 'ब' (अलिप्तिक वर्गीय)	रु. 9,300-34,800 ग्रेड वेतन रु. 4,200	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9
सीधी भर्ती के लिए 35 वर्ष की आयु से अधिक न हो। सीधी भर्ती के लिए आयु में छूट: उक्त पद से संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में, उनके अनुभव के वर्षों की संख्या तक आयु-सीमा, जो आधिकतम पांच वर्ष की अवधि से अधिक न हो चयन समिति की सिफारिशों पर सालारजंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा छूट दी जा सकती है।	अनिवार्य: (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान / संरक्षण में स्नातकोत्तर डिग्री (ख) रसायनिक संरक्षण कार्य में 3 वर्ष का अनुभव	लागू नहीं	2 वर्ष

<p>टिप्पणी:-</p> <p>भारत में उम्मीदवारों से प्राप्त आवेदनों के लिए आयु सीमा के निर्धारण की निर्णायक तिथि ही अंतिम तिथि होगी। (और यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले और चंवा जिले का पांगी उप-मंडल अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह और लक्ष्मद्वीप के लोगों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि यह नहीं होगी।)</p>	<p>(ग) अकार्बनिक सामग्री के मामले में सफाई और परिरक्षी एजेंट का ज्ञान</p> <p>वांछनीयः</p> <p>(i) पेपर पर कलाकारी सहित कलाकृतियों के संवंध में विश्लेषण कार्य का अनुभव</p> <p>(ii) कम्प्यूटर ज्ञान (एम.एस.ऑफिस).</p>	
--	--	--

<p>भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा</p>	<p>पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो</p>	<p>यदी विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी</p>	<p>ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो</p>
10	11	12	13
<p>सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>लागू नहीं</p>	<p>चयन समिति में निम्नलिखित शामिल है:</p> <p>(i) महालेखाकार (एई), आंध्र प्रदेश और तेलंगाना -बाध्यकार</p> <p>(ii) भारत सरकार द्वारा मनोनीत -सदस्य</p> <p>(iii) सालार जंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा मनोनीत सालार जंग संग्रहालय बोर्ड के सदस्य</p> <p>(iv) सालार जंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा मनोनीत सालार जंग संग्रहालय बोर्ड के सदस्य</p> <p>(v) निदेशक, सालार जंग संग्रहालय -सदस्य</p>	<p>लागू नहीं।</p>

लेखाकार पद के लिए भर्ती नियम सालार जंग संग्रहालय, हैदराबाद

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
लेखाकार	1*(एक) (2014)	समूह 'ख'	रु. 9,300-34,800 ग्रेड वेतन रु. 4,200	लागू नहीं
	* कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर	(अलिपिक वर्गीय)		

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9
<p>सीधी भर्ती के लिए 35 वर्ष की आयु से अधिक न हो.</p> <p>सीधी भर्ती के लिए आयु में छूट: उक्त पद से संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में, उनके अनुभव के बर्पों की संख्या तक आयु-सीमा, जो आधिकतम पांच वर्ष की अवधि से अधिक न हो चयन समिति की सिफारिशों पर सालारजंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा छूट दी जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी:-</p> <p>भारत में उम्मीदवारों से प्राप्त आवेदनों के लिए आयु सीमा के निर्धारण की निर्णायक तिथि ही अंतिम तिथि होगी। (और यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले और चंबा जिले का पांगी उप-मंडल अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह और लक्ष्मीप के लोगों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि यह नहीं होगी।)</p>	<p>अनिवार्यः:</p> <p>(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में स्नातकोत्तर डिग्री।</p> <p>(ख) सरकारी / अर्थ सरकारी या किसी प्रतिष्ठित स्वायत्त संस्थान में पर्यवेक्षीय क्षमता में स्थापना, लेखा, वित्त, भंडार अधिप्राप्तियां और लेखा परीक्षा मामलों में 5 वर्ष का अनुभव</p> <p>वांछनीयः</p> <p>(i) कम्प्यूटर ज्ञान (एम.एस.ऑफिस).</p> <p>(ii) टैली सॉफ्टवेयर का ज्ञान</p>	लागू नहीं	2 वर्ष

भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो	यदी विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो
10	11	12	13
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	<p>चयन समिति में निम्नलिखित शामिल हैं-</p> <p>(i) महालेखाकार (ईई), आंध्र प्रदेश और तेलंगाना</p> <p>(ii) भारत सरकार द्वारा मनोनीत</p> <p>(iii) सालार जंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा मनोनीत सालार जंग संग्रहालय बोर्ड के सदस्य</p> <p>(iv) सालार जंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा मनोनीत सालार जंग संग्रहालय बोर्ड के सदस्य</p> <p>(v) निदेशक, सालार जंग संग्रहालय</p>	<p>-अध्यक्ष</p> <p>-सदस्य</p> <p>-सदस्य</p> <p>-सदस्य</p> <p>-सदस्य</p>

डॉ. ए. नागेंद्र रेड्डी, निदेशक

[सं. विज्ञापन III/4/असा./220/14]

NOTIFICATION

New Delhi, the 21st November, 2014

Group 'B' Posts, Revised Recruitment Rules, 2014

F. No. SJM/RR/2014.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 28 of the Salar Jung Museum Act, 1961 (26 of 1961), the Salar Jung Museum Board, Hyderabad, with previous approval of the Central Government and in supersession of the existing Salar Jung Museum Class-II Recruitment Rules with changes in the names of the posts in so far as they relate to the following posts of the Salar Jung Museum except the things done or committed to be done before such supersession, makes the following Rules regulating the method of recruitment to the said posts in Salar Jung Museum, Hyderabad under the Ministry of Culture, namely :—

1. Administrative-cum-Accounts Officer
2. Assistant Engineer
3. Librarian
4. Sr. Guide Lecturer
5. Sr. Photographer
6. Asst. Curator
7. Asst. Curator (MSS)
8. Asst. Curator (Conservation)
9. Accountant

2. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Salar Jung Museum, Hyderabad (Group A) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of the said posts, their classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living have entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party of the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Salar Jung Museum, Hyderabad is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Salar Jung Museum Board, Hyderabad, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these Rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Casts, Scheduled Tribes, The Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and Other Special Category of Persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**REVISED RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF ADMINISTRATIVE –CUM-ACCOUNTS OFFICER
SALAR JUNG MUSEUM, HYDERABAD**

SCHEDULE

Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Pay Band +Grade Pay.	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Administrative - cum-Accounts Officer	1*(One) (2014) *Subject to variation depending on workload	Group-"B" (Non- Ministerial)	Rs. 9300 -34800 with grade pay of Rs. 5400	Not Applicable

Age limit for Direct recruitments	Educational and other qualifications for Direct Recruitment	Whether age and educational qualifications for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10.	11.	12.	13.
Deputation (including short term contract)	Deputation (Including short term contract) Officers under the Central/State Governments/Recognized Universities and Recognized Research Institutions/Statuary Organizations Autonomous bodies. (i) Holding analogous post on regular basis in the Pay Band of Rs. 9300 -34800 with Grade Pay of Rs. 5400. OR (ii) With 5 years regular service as SAS Assistant Accounts Officers/ SAS Assistant Audit Officers in the Post in the Pay Band of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4800. Note 1 Period of deputation or contract including the period of deputation, in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	Selection Committee consisting of the following :- (i) Accountant General AE, Andhra Pradesh -Chairman. (ii) Govt. of India nominee – Member (iii) Member of the SJM Board -to be nominated by the SJM Board –Member (iv) Member of the SJM Board to be nominated by the SJM Board –Member (v) Director, Salar Jung Museum (in his absence a senior Curator, SJM) –Member	Not Applicable

	<p>Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission Recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised Scale of Pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any up gradation</p>		
--	---	--	--

**REVISED RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF ASSISTANT ENGINEER SALAR JUNG MUSUEM,
HYDERABAD**

Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Pay Band +Grade Pay.	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant Engineer	1 (One)* (2014) * Subject to variations dependent on the workload.	Group "B" (Non-Ministerial)	Rs. 9300 - 34800 with grade pay of Rs. 4600	Not Applicable

Age limit for Direct recruitments	Educational qualifications and for other Direct Recruitment	Whether age and educational qualifications for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9
Not exceeding 35 years. (i) Relaxation in age for direct recruitment: In respect of candidate having experience in reputed Museums in the relevant area of the post, age limit up to the number of year of their experience, which shall not however exceed the maximum period of 5 years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendation of the Selection Committee	Essential : (a) Degree in Civil Engineering from a recognized University. (b) 5 years Experience in Building maintenance in a responsible position/ supervisory capacity in an institution of repute. Desirable : 1. Computer Knowledge (MS Office)	Not Applicable	2 Years for direct recruits

<p>Note:-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam,Meghalaya, Arunachal Pradesh,Mizoram,Manipur,Nagaland, Tripura,Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>			
---	--	--	--

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10.	11.	12.	13.
By Direct Recruitment	Not Applicable	<p>Selection Committee consisting of the following:-</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Accountant General AE, Andhra Pradesh - Chairman. (ii) Govt. of India nominee - Member (iii) Member of the SJM Board -to be nominated by the SJM Board - Member (iv) Member of the SJM Board -to be nominated by the SJM Board - Member (v) Director, Salar Jung Museum (in his absence a senior Curator, SJM - Member 	Not Applicable

**REVISED RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF LIBRARIAN, SALAR JUNG MUSUEM,
HYDERABAD**

Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Pay Band +Grade Pay.	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Librarian	1* (One) (2014)* "Subject to variation depending on workload"	Group -"B" (Non-Ministerial)	Rs. 9300 - 34800 with grade pay of Rs. 4600	Not Applicable

Age limit for Direct recruitments	Educational qualifications for Recruitment	other Direct	Whether age and educational qualifications for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9	
<p>Not exceeding 35 years</p> <p>Relaxation in age for direct recruitment: In respect of candidate having experience in reputed Museums in the relevant area of the post, age limit upto the number of year of their experience, which shall not however exceed the maximum period of 5 years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendation of the Selection Committee.</p> <p>Note:-</p> <p>The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep</p>	<p>Essential :</p> <p>(a) Masters Degree in Library Science.</p> <p>(b) At least 3 years experience of working in a reputed Library</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Computer Knowledge (MS Office)</p> <p>(ii) Knowledge of Library automation</p>		<p>Not Applicable</p>	<p>2 Years for direct recruits</p>

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	[In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.]	If Departmental Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Direct Recruitment	Not Applicable	<p>Selection Committee consisting of the following:-</p> <p>(i) Accountant General AE, Andhra Pradesh – Chairman</p> <p>(ii) Govt. of India nominee – Member</p> <p>(iii) Member of the SJM Board -to be nominated by the SJM Board – Member</p> <p>(iv) Member of the SJM Board -to be nominated by the SJM Board – Member</p> <p>(v) Director, Salar Jung Museum (in his absence a senior Curator, SJM – Member</p>	Not Applicable.

REVISED RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF SENIOR PHOTO GRAPHER SALAR JUNG MUSUEM, HYDERABAD

Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Pay Band +Grade Pay.	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Photographer	1 * (One) (2014) * Subject to variation depending on workload	Group -"B" Non- Ministerial	Rs. 9300 - 34800 with grade pay of Rs. 4200	Not Applicable

Age limit for Direct recruitments	Educational qualifications and other for Direct Recruitment	Whether age and educational qualifications for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9
Not exceeding 35 years Relaxation in age for direct recruitment: In respect of candidate having experience in reputed Museums in the relevant area of the post, age limit upto the number of year of their experience, which shall not however exceed the maximum period of 5 years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board	<p>Essential :</p> <p>(a) Degree in Fine Arts with specialization in Photography from a Govt. recognized University/Institution.</p> <p>(b) 2 years experience in still Photography.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) 2 year experience in Photography on Art Objects in a Museum/ Art Institution.</p>	Not Applicable	2 years

<p>on the recommendation of the Selection Committee</p> <p>Note:-</p> <p>The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>	<p>(ii) Computer Knowledge (M. S. Office)</p>		
---	---	--	--

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Direct Recruitment	Not Applicable	<p>Selection Committee consisting of the following:-</p> <p>(i) Accountant General AE, Andhra Pradesh - Chairman</p> <p>(ii) Govt. of India nominee - Member</p> <p>(iii) Member of the SJM Board -to be nominated by the SJM Board - Member</p> <p>(iv) Member of the SJM Board to be nominated by the SJM Board - Member</p> <p>(v) Director, Salar Jung Museum (in his absence a senior Curator, SJM -- Member</p>	Not Applicable

**REVISED RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF SENIOR GUIDE LECTURER
SALAR JUNG MUSEUM, HYDERABAD**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band +Grade Pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Sr. Guide Lecturer	1 * (One) (2014) * Subject to variation depending on workload.	Group - "B" Non- Ministerial	Rs. 9300 -34800 with grade pay of Rs. 4200	Not Applicable

Age limit for Direct recruitments	Educational and other qualifications for Direct Recruitment	Whether age and educational qualifications for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9
Not Applicable	Essential: (a) Degree in Museology/Archeology /History Fine Arts from a recognized University Desirable: (i) A Post Graduate Diploma in Museology for Non-Museology Post Graduates. (ii) Computer Knowledge (M. S. Office).	Not Applicable	Not Applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	[In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
By Promotion	Promotion From amongst the Guide lecturers and Gallery Assistants with at least 6 years of regular service in the Pay Band of Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800 fulfilling the qualifications mentioned at column 7 above	Departmental Promotion Committee consisting of the following: (i) Accountant General AE, Andhra Pradesh - Chairman (ii) Govt. of India nominee - Member (iii) Member of the SJM Board -to be nominated by the SJM Board - Member (iv) Member of the SJM Board -to be nominated by the SJM Board - Member (v) Director, Salar Jung Museum (in his absence a senior Curator, SJM - Member	Not Applicable

**REVISED RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF ASSISTANT CURATOR
SALAR JUNG MUSEUM, HYDERABAD**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band +Grade Pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant Curator	1 *(One) (2014) * Subject to variation depending on workload.	Group "B" Non- Ministerial	Rs. 9300 -34800 with grade pay of Rs. 4200	Not Applicable

Age limit for Direct recruitments	Educational and other qualifications for Direct Recruitment	Whether age and educational qualifications for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9
<p>Not exceeding 35 years</p> <p>Relaxation in age for direct recruitment in respect of candidate having experience in reputed Museums in the relevant area of the post, age limit upto the number of year of their experience, which shall not however exceed the maximum period of 5 years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendation of the Selection Committee.</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>	<p>Essential :</p> <p>(a) A Master's degree in Museology/ Archaeology/History/ Fine arts from a recognized university.</p> <p>(b) 3 years experience in a reputed museum in a responsible position.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Post Graduate diploma in Museology for non-Museology post graduates.</p> <p>(ii) Computer Knowledge (M. S. Office)</p>	Not Applicable	2 Years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Direct Recruitment	Not Applicable	Selection Committee consisting of the following:- (i) Accountant General AE, Andhra Pradesh Chairman (ii) Govt. of India nominee Member (iii) Member of the S JM Board -to be nominated by the SJM Board Member (iv) Member of the SJM Board -to be nominated by the SJM Board Member (v) Director, Salar Jung Museum (in his absence a senior Curator, SJM Member	Not Applicable

**REVISED RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF ASSISTANT CURATOR (MANUSCRIPTS)
SALAR JUNG MUSEUM, HYDERABAD**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band +Grade Pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant Curator (MSS)	1 * (One) (2014) * Subject to variation depending on workload.	Group -"B" Non- Ministerial	Rs. 9300 -34800 with grade pay of Rs. 4200	Not Applicable

Age limit for Direct recruitments	Educational and other qualifications for Direct Recruitment	Whether age and educational qualifications for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9
Not exceeding 35 years Relaxation in age for direct recruitment in respect of candidate having experience in reputed Museums in the relevant area of the post, age limit up to the number of year of their experience, which shall not however exceed the maximum period of 5 years, is relaxable by the	Essential: (a) A Master's degree in Persian/Arabic /Urdu from a recognized university. (b) 3 years Research experience with evidence of published work in the field of Manuscripts and farmans. Desirable : (i) Ability to read different types of Persian, Arabic and Urdu Scripts. (ii) Computer Knowledge (M. S. Office)	Not Applicable	2 years

Salar Jung Museum Board on the recommendation of the Selection Committee. Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).			
--	--	--	--

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If Departmental Committee exists, what is its composition.	Promotion is its	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	
Direct Recruitment	Not Applicable	Selection Committee consisting of the following: - (i) Accountant General AE, Andhra Pradesh - Chairman (ii) Govt. of India nominee - Member (iii) Member of the SJM Board -to be nominated by the SJM Board - Member (iv) Member of the SJM Board -to be nominated by the SJM Board - Member (v) Director, Salar Jung Museum (in his absence a senior Curator, SJM - Member	Not Applicable	

**REVISED RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF ASSISTANT CURATOR(CONSERVATION)
SALAR JUNG MUSUEM, HYDERABAD**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band +Grade Pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant Curator (Conservation)	1 * (One) * Subject to variation depending on workload.	Group -"B" Non- Ministerial	Rs. 9300 -34800 with grade pay of Rs. 4200	Not Applicable

Age limit for Direct recruitments	Educational qualifications and for other Direct Recruitment	Whether age and educational qualifications for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9
<p>Not exceeding 35 years</p> <p>Relaxation in age for direct recruitment in respect of candidate having experience in reputed Museums in the relevant area of the post, age limit upto the number of year of their experience, which shall not however exceed the maximum period of 5 years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendation of the Selection Committee.</p> <p>Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>	<p>Essential</p> <p>(a) A Master's degree in Chemistry/Conservation from a recognized University.</p> <p>(b) 3 years experience in Chemical Conservation Work.</p> <p>(c) Knowledge of cleaning and preservative agents in respect of organic material.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Experience in analysis work pertaining to the art objects including those on paper.</p> <p>(ii) Computer Knowledge (M. S. Office)</p>	Not Applicable	2 years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	[in case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made]	If Departmental Committee exists, what is its composition	Promotion	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	
Direct Recruitment	Not Applicable	<p>Selection Committee consisting of the following:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Accountant General AE, Andhra Pradesh - Chairman (ii) Govt. of India nominee - Member (iii) Member of the SJM Board - to be nominated by the SJM Board - Member (iv) Member of the SJM Board - to be nominated by the SJM Board - Member (v) Director, Salar Jung Museum (in his absence a senior Curator, SJM - Member 	Not Applicable	

**REVISED RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF ACCOUNTANT SALAR JUNG MUSUEM,
HYDERABAD**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band +Grade Pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Accountant	1 * (One) (2014) * Subject to variation depending on workload.	Group - "B" Non- Ministerial	Rs. 9300 -34800 with grade pay of Rs. 4200	Not Applicable

Age limit for Direct recruitments	Educational and other qualifications for Direct Recruitment	Whether age and educational qualifications for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9
Not exceeding 35 years Relaxation in age for direct recruitment in respect of candidate having experience in reputed Museums in the relevant area of the post, age limit upto the number of year of their experience, which shall 1 not however exceed the maximum period of 5 years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendation of the Selection Committee.	Essential : (a) A Master's degree in Commerce from a recognized University. (b) 5 years experience in Establishment, Accounts, Finance, Store purchases and Audit matters in a supervisory capacity in a Govt./Semi Govt. or in a Autonomous Institution of repute. Desirable : (i) Computer Knowledge (M. S. Office) (ii) Knowledge of Tally Software.	Not Applicable	2 years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Direct Recruitment	Not Applicable	Selection Committee consisting of the following :- (i) Accountant General AE, Andhra Pradesh -Chairman (ii) Govt. of India nominee -Member (iii) Member of the SJM Board -to be nominated by the SJM Board -Member (iv) Member of the SJM Board-to be nominated by the SJM Board -Member (v) Director, Salar Jung Museum (in his absence a senior Curator, SJM -Member	Not Applicable

Dr. A. NAGENDER REDDY, Director I/c

[ADVT. III/4/Exty./220/14]

अधिसूचना

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 2014

समूह 'ग' पद, संशोधित भर्ती विनियमावली, 2014

फा. सं. एसजेएम/आरआर/2014.—सालार जंग संग्रहालय अधिनियम, 1961 (1961 का 26) की धारा 28 की उप-धारा (1) के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सालार जंग संग्रहालय बोर्ड, हैदराबाद, केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन सहित और सालार जंग संग्रहालय के पदों के नामों में परिवर्तन सहित श्रेणी III और श्रेणी-IV भर्ती नियमावली को जहां तक उसका संबंध वर्तमान सालार जंग संग्रहालय के निम्नलिखित पदों से है, उन बातों के सिवाय, अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय के अंतर्गत सालार जंग संग्रहालय, हैदराबाद के उक्त पदों की भर्ती पद्धति के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

क्रम सं.	पद का विवरण
1.	प्रकाशन सहायक
2.	अनुसंधान सहायक (पांडुलिपियां)
3.	दीर्घा सहायक
4.	गाइड प्राध्यापक
5.	पर्यवेक्षक –सह-ओवरसियर
6.	आशुलिपिक
7.	सहायक
8.	संरक्षण सहायक
9.	प्रदर्शन सहायक
10.	प्रवर श्रेणी लिपिक/केयरटेकर/स्टोर कीपर/ लेखा लिपिक
11.	आर्टिस्ट
12.	फोटोग्राफर
13.	लेआउट-सह-नक्शानवीस
14.	अवर श्रेणी लिपिक
15.	परिरक्षण सहायक

16.	पुस्तकालय सहायक
17.	कारपेटर (बड़ई)
18.	प्रधान बुक बैंडर
19.	सहायक फोटोग्राफर
20.	प्रयोगशाला सहायक
21.	डार्नर
22.	जमेदार
23.	लिफट ऑपरेटर
24.	इलेक्ट्रीशियन
25.	बुक बैंडर
26.	पेटर

एमटीएस (तकनीकी)

क्रम सं.	पद का विवरण
1.	एमटीएस (प्लंबर)
2.	एमटीएस (बवाहीर)
3.	एमटीएस दर्जी (टेलर)
4.	एमटीएस (घडीसाज)
5.	प्रयोगशाला परिचर
6.	एमटीएस विद्युत
7.	एमटीएस बर्निशर

एमटीएस (गैर-तकनीकी) सामान्य भर्ती नियम

क्रम सं.	पद का विवरण
1.	दप्तरी
2.	पानी वाला
3.	प्रधान माली
4.	कार्यालय परिचर
5.	कागज परिष्कारक
6.	स्कैवेंजर
7.	सफाइवाला
8.	माली
9.	कामाटान
10.	मुद्रण परिचर
11.	संग्रहालय परिचर

2. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सालार जंग संग्रहालय, हैदराबाद (ग्रुप 'क') भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत् होंगे

3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—पद संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या विवाह की संविदा की है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :-

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिक्षिल करने की शक्ति.—जहां सालार जंग संग्रहालय, हैदराबाद की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और सालार जंग संग्रहालय, हैदराबाद से परामर्श कर इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

सालार जंग संग्रहालय, हैदराबाद के प्रकाशन सहायक पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
प्रकाशन सहायक	1 (एक)* (2014) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर।	समूह – “ग” (अलिपिक वर्गीय)	वेतन बैंड-1 रु. 5200 - 20200 + ग्रेड वेतन रु. 2800	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो
6.	7.	8.	9.
35 वर्ष से अधिक न हो। सीधी भर्ती के लिए आयु में छूट: उक्त पद से संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में, उनके अनुभव के वर्षों की संख्या तक आयु सीमा, जो आधिकतम पांच वर्ष की अवधि से अधिक न हो चयन समिति की सिफारिशों पर सालार जंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा छूट दी जा सकती है।	अनिवार्य योग्यताएं: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इतिहास / अंग्रेजी / फारसी / अरबी / ललित कला में कला निष्णात (एम.ए.) कला / साहित्य की पत्रिकाओं में अंग्रेजी / उर्दू / हिंदी / तेलुगु में लेख प्रकाशित किए हों। वांछनीय: पत्रकारिता में डिग्री या डिप्लोमा। किसी संस्थान में प्रकाशन, संपादन या मुद्रण कार्य में 2 वर्ष का अनुभव। कम्प्यूटर एप्लीकेशन (एम.एस.ऑफिस) का ज्ञान।	लागू नहीं	2 वर्ष

भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो.	यदी विभागीय पदोन्नति समिति भौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी.	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो.
10.	11.	12.	13.
सीधी भर्ती	लागू नहीं	सालार ज़ंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय चयन समिति।	लागू नहीं

सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद के अनुसंधान सहायक (पांडुलिपियां) पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
अनुसंधान सहायक (पांडुलिपियां)	1 (एक)* (2014) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर।	समूह -“ग” (अलिपिक वर्गीय)	वेतन बैंड-1 रु. 5200 - 20200 + ग्रेड वेतन रु. 2800	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो।
6	7	8	9
35 वर्ष से अधिक न हो। आयु में छूट: उक्त पद से संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में, उनके अनुभव के वर्षों की संख्या तक आयु सीमा, जो आधिकतम पांच वर्ष की अवधि से अधिक न हो चयन समिति की सिफारिशों पर सालारज़ंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा छूट दी जा सकती है।	अनिवार्य योग्यताएं: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से फारसी / अरबी / उर्दू में एम.ए. (ii) किसी संस्थान में फारसी / अरबी / उर्दू भाषाओं में पांडुलिपियों के अध्ययन और व्याख्यान के कार्य में 2 वर्षों का कार्य अनुभव。 वांछनीय: फारसी या / और अरबी पांडुलिपियों में प्रयुक्त विभिन्न प्रकार की लिपियों का ज्ञान。 कम्प्यूटर एप्लीकेशन (एम.एस.ऑफिस) का ज्ञान.	लागू नहीं	2 वर्ष

भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो.	यदी विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी.	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो.
10	11	12	13
सीधी भर्ती	लागू नहीं	सालार ज़ंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय चयन समिति.	लागू नहीं।

सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद के दीर्घा सहायक पद के लिए भर्ती नियम
अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
दीर्घा सहायक	6 (छ.)* (2014) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर।	समूह -“ग” (अलिप्तिक वर्गीय)	वेतन बैंड-1 रु. 5200 -20200 + ग्रेड वेतन रु. 2800	चयन

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो।
6 35 वर्ष से अधिक न हो। आयु में छूट: उक्त पद से संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में, उनके अनुभव के वर्षों की संख्या तक आयु सीमा, जो अधिकतम पांच वर्ष की अवधि से अधिक न हो चयन समिति की सिफारिशों पर सालारज़ंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा छूट दी जा सकती है।	अनिवार्य योग्यताएं: 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से संग्रहालय विज्ञान / पुरातत्व विज्ञान / इतिहास या ललित कला में स्नातकोत्तर डिग्री, इसके अलावा किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय सांस्कृतिक संस्थान में 2 वर्ष का कार्य अनुभव हो। वांछनीय: गैर-संग्रहालय विज्ञान स्नातकोत्तरों के लिए संग्रहालय विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा।	आयु: लागू नहीं शैक्षणिक योग्यता : हाँ	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष

भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी।	ऐसी परिस्थितियाँ, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो।
10	11	12	13
50 % पदोन्नति द्वारा 50% सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति विभागीय समूह ग कर्मचारी वेतन बैंड-1 रु. 5200 -20200 ग्रेड वेतन रु. 2400 में 5 वर्ष का अनुभव और उपर्युक्त कॉलम 7 में वर्णितानुसार शैक्षणिक योग्यताएं हो	सालार ज़ंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय पदोन्नति समिति. सीधी भर्ती के लिए सालार ज़ंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय चयन समिति	लागू नहीं

सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद के गाइड प्राध्यापक पद के लिए भर्ती नियम अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
गाइड प्राध्यापक	3 (तीन)* (2014) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर।	समूह -“ग” (अलिप्तिक वर्गीय)	वेतन बैंड-1 रु. 5200 - 20200 + ग्रेड वेतन रु. 2800	चयन

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो.
6	7	8	9
सीधी भर्ती के लिए 35 वर्ष से अधिक न हो।	अनिवार्य योग्यताएं:	आयु: लागू नहीं शैक्षणिक योग्यता: हाँ	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष
सीधी भर्ती के लिए आयु में छूट: उक्त पद से संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में, उनके अनुभव के वर्षों की संख्या तक आयु सीमा, जो आधिकतम पांच वर्ष की अवधि से अधिक न हो चयन समिति की सिफारिशों पर सालारज़ंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा छूट दी जा सकती है।	1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से संग्रहालय विज्ञान / पुरातत्व विज्ञान / इतिहास / ललित कला / जनसंचार में स्नातकोत्तर डिग्री। 2. किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय / संस्थान में दर्शकों को मार्गदर्शन देने या शैक्षणिक गतिविधियों में 2 वर्ष का अनुभव हो। वांछनीय: (क) गैर-संग्रहालय विज्ञान स्नातकोत्तरों के लिए संग्रहालय विज्ञान में स्नातकोत्तर (पी.जी.) डिप्लोमा। (ख) कम्प्यूटर एप्लीकेशन - एम.एस.ऑफिस का ज्ञान		

भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी.	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो
10	11	12	13
66.67 % पदोन्नति द्वारा 33.33 % सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति विभागीय समूह ग कर्मचारी वेतन बैंड-1 रु. 5200 -20200 ग्रेड वेतन रु.2400 में 5 वर्ष का अनुभव हो और उपर्युक्त कॉलम 7 में वर्णितानुसार शैक्षणिक योग्यताएं पूर्ण करते हो.	सालार झंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय पदोन्नति समिति. सीधी भर्ती सालार झंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय चयन समिति.	लागू नहीं

**सालार झंग संग्रहालय, हैदराबाद के पर्यवेक्षक-सह-ओवरसियर पद के लिए भर्ती नियम
अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
पर्यवेक्षक-सह-ओवरसियर	*1 (एक) (2014) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर	समूह -“ग” (अलिपिक वर्गीय)	वेतन बैंड-1 रु. 5200 -20200 + ग्रेड वेतन रु. 2800	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए 35 वर्ष से अधिक न हो. आयु में छूट: उक्त पद से संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में, उनके अनुभव के वर्षों की संख्या तक आयु सीमा, जो आधिकतम पांच वर्ष की अवधि से अधिक न हो चयन समिति की सिफारिशों पर सालार झंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा छूट दी जा सकती है.	अनिवार्य योग्यताएं: 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल इंजीनियरी / इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरी / विद्युत इंजीनियरी में स्नातक डिग्री। 2. पर्यवेक्षीय क्षमता में भवनों का अनुरक्षण एवं रख-रखाव, सैनिटरी फिटिंग और विद्युत प्रतिस्थापनों आदि में तीन वर्ष का व्यवहारिक अनुभव हों। वांछनीय: कम्प्यूटर ज्ञान - एम.एस.ऑफिस.	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष
6	7	8	9

भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो	यदी विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो
10	11	12	13
प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक अनुबंध सहित) अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	<p>Deputation केंद्रीय सरकार / राज्य सरकार / सार्वजनिक उपक्रम / केंद्रीय स्वायत्त निकाय / विश्वविद्यालयों के तहत अधिकारी, नियमित आधार पर अनुरूप पद धारी हो या उक्त ग्रेड में वेतन बैंड-1, रु. 5200 -20200 ग्रेड वेतन रु. 2400 में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और उपर्युक्त कॉलम 7 में निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं पूर्ण करते हों</p>	सालार ज़ंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय चयन समिति.	लागू नहीं।

सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद के आशुलिपिक पद के लिए भर्ती नियम
अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
आशुलिपिक	*1 (एक) (2014) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर	समूह – “ग” (अलिपिक वर्गीय)	वेतन बैंड-1, रु. 5200 - 20200 + ग्रेड वेतन रु. 2800	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो.
6 सीधी भर्ती के लिए 35 वर्ष से अधिक न हो. सीधी भर्ती के लिए आयु में छूट: उक्त पद से संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में, उनके अनुभव के वर्षों की संख्या तक आयु सीमा, जो आधिकातम पांच वर्ष की अवधि से अधिक न हो चयन समिति की सिफारिशों पर सालारज़ंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा छूट दी जा सकती है	7 अनिवार्य योग्यताएं: (i) स्तातक के साथ आशुलिपि में 120 श.प्र.मि. और टंकण में 40 श.प्र.मि. (ii) आशुलिपि क्षमता में 3 वर्ष का कार्य अनुभव हो. वांछनीय: (a) कम्प्यूटर / एम.एस.ऑफिस में प्रवीणता प्राप्त हो	8 लागू नहीं	9 सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष

भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो
10	11	12	13
प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक अनुबंध सहित) अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति केंद्रीय सरकार / राज्य सरकार / केंद्रीय स्वायत्त निकाय / विश्वविद्यालयों के कर्मचारी। (i) नियमित आधार पर अनुरूप पद धारी हो। या उक्त ग्रेड में वेतन बैंड-1 रु. 5200 -20200 ग्रेड वेतन रु. 2400 में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और उपर्युक्त कॉलम 7 में निर्धारित अनुसार शैक्षणिक योग्यताएं पूर्ण करते हों।	सालार ज़ंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय चयन समिति	लागू नहीं।

**सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद के सहायक पद के लिए भर्ती नियम
अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है.
1	2	3	4	5
सहायक	*2 (दो) (2014) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर।	समूह -“ग” (अलिपिक वर्गीय)	वेतन बैंड-1 रु. 5200 -20200 + ग्रेड वेतन रु. 2800	चयन

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो।
6	7	8	9
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो।	यदी विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी।	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो।
10	11	12	13
पदोन्नति	पदोन्नति विभागीय प्रवर श्रेणी लिपिक वेतन बैंड-1, रु. 5200 -20200 और ग्रेड वेतन रु. 2400 में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	सालार ज़ंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय पदोन्नति समिति।	लागू नहीं

सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद के संरक्षण सहायक पद के लिए भर्ती नियम
अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है.
1	2	3	4	5
संरक्षण सहायक	1 (एक* (2014) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर।	समूह—“ग” (अलिप्टिक वर्गीय)	वेतन बैंड-1 रु. 5200 - 20200 + ग्रेड वेतन रु. 2800	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो.
6	7	8	9
35 वर्ष. सीधी भर्ती के लिए आयु में छूट: उक्त पद से संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में, उनके अनुभव के वर्षों की संख्या तक आयु सीमा, जो अधिकतम पांच वर्ष की अवधि से अधिक न हो चयन समिति की सिफारिशों पर सालारजंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा छूट दी जा सकती है।	<p>अनिवार्य योग्यताएँ:</p> <p>(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से रसायन विज्ञान / संरक्षण में स्नातकोत्तर डिग्री</p> <p>(ख) संग्रहालय / संस्थान में कलाकृतियों के पुनःस्थापन के कार्य में 2 वर्षों का कार्य अनुभव।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>(i) संरक्षण / कलाकृतियों के पुनःस्थापन में प्रशिक्षण लिए हों।</p> <p>(ii) कम्प्यूटर एप्लीकेशन (एम.एस.ऑफिस) का ज्ञान</p>	लागू नहीं	2 वर्ष

भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी।	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो।
10.	11.	12.	13.
सीधी भर्ती	लागू नहीं	सालार ज़ंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय चयन समिति	लागू नहीं

सालार जंग संग्रहालय, हैदराबाद के प्रदर्शन सहायक पद के लिए भर्ती नियम
अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
प्रदर्शन सहायक	1 (एक)* (2014) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर।	समूह - "ग" (अलिपिक वर्गीय)	वेतन बैंड-1 रु. 5200 - 20200 + ग्रेड वेतन रु. 2800	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो.
6	7	8	9
35 वर्ष से अधिक न हो आयु में छूट: उक्त पद से संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में, उनके अनुभव के वर्षों की संख्या तक आयु सीमा, जो आधिकतम पांच वर्ष की अवधि से अधिक न हो चयन समिति की सिफारिशों पर सालारजंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा छूट दी जा सकती है।	अनिवार्य योग्यताएं: (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से लिलित कला / इतिहास / पुरातत्व विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री। (ख) किसी संग्रहालय / सांस्कृतिक संस्थान में दीर्घाओं की डिज़ाइनिंग / संग्रहालय कलाकृतियों के प्रदर्शन में 2 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव। <u>वांछनीय:</u> (क) कम्प्यूटर ज्ञान (एम.एस.ऑफिस). (ख) संग्रहालय प्रदर्शन / डिज़ाइन तकनीक में प्रशिक्षण लिए हों।	लागू नहीं 2 वर्ष	

भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो
10	11	12	13
सीधी भर्ती	लागू नहीं	सालार जंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय चयन समिति.	लागू नहीं।

**सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद के प्रवर श्रेणी लिपिक /केयरटेकर /स्टोर कीपर /लेखा लिपिक पद के लिए भर्ती नियम
अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अन्यतर पद है
1	2	3	4	5
प्रवर श्रेणी लिपिक /केयरटेकर /स्टोर कीपर /लेखा लिपिक	9 (नौ पद) (2014) प्रवर श्रेणी लिपिक-6 केयरटेकर-1 स्टोर कीपर-1 लेखा लिपिक-1 कुल 9 पद * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर।	समूह—“ग” (अलिपिक वर्गीय)	वेतन बैंड-1 रु. 5200 -20200 + ग्रेड वेतन रु. 2400	अन्यतर

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो.
6	7	8	9
35 वर्ष से अधिक न हो।	<p>अनिवार्य योग्यताएं:</p> <p>(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक</p> <p>(ख) किसी प्रतिष्ठित संस्थान / संगठन में 2 वर्ष का कार्य अनुभव।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>1. कम्प्यूटर एप्लीकेशन में पी.जी. डिप्लोमा</p> <p>टिप्पणी: उच्च अहर्ताएं प्राप्त उम्मीदवारों को तरजीह दी जाएगी।</p>	<p>आयु: लागू नहीं</p> <p>शैक्षणिक योग्यता: हाँ</p>	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो.	यदी विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी.	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो
10	11	12	13
44.45 % पदोन्नति द्वारा 55.55 % सीधी भर्ती द्वारा	<p>पदोन्नति</p> <p>विभागीय अवर श्रेणी लिपिक वेतन बैंड-1 रु. 5200 -20200 ग्रेड वेतन रु. 1900 में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हों। और उपर्युक्त कॉलम 7 में वर्णितानुसार योग्यताएं पूर्ण करते हों।</p>	<p>पदोन्नति के लिए</p> <p>सालार ज़ंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय पदोन्नति समिति।</p> <p>सीधी भर्ती के लिए</p> <p>सालार ज़ंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय चयन समिति।</p>	लागू नहीं।

सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद के आर्टिस्ट पद के लिए भर्ती नियम
अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
आर्टिस्ट	1 (एक पद)* (2014) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर।	समूह -“ग” (अलिपिक वर्गीय)	वेतन बैंड-1 रु. 5200 - 20200 + ग्रेड वेतन रु. 2400	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो।
35 वर्ष से अधिक न हो। आयु में छूट: उक्त पद से संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में, उनके अनुभव के वर्षों की संख्या तक आयु-सीमा, जो आधिकतम पांच वर्ष की अवधि से अधिक न हो चयन समिति की सिफारिशों पर सालार ज़ंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा छूट दी जा सकती है।	<p>अनिवार्य योग्यताएं:</p> <p>(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से ललित कला / कला इतिहास में डिग्री / चित्रकारी में डिप्लोमा।।</p> <p>(ख) किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय / कला दीर्घ में 2 वर्ष का व्यवहारिक कार्य अनुभव।</p> <p>वांछनीय:</p> <ol style="list-style-type: none"> कम्प्यूटर ज्ञान - एम.एस.ऑफिस। 	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो.	यदी विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी.	ऐसी परिस्थितियाँ, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो.
10.	11.	12.	13.
सीधी भर्ती	लागू नहीं	सालार ज़ंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय चयन समिति.	लागू नहीं

सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद के फोटोग्राफर पद के लिए भर्ती नियम

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है:
1	2	3	4	5
फोटोग्राफर	*2(दो) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर	समूह—“ग” (अलिपिक वर्गीय)	वेतन बैंड-1 रु. 5200 - 20200 + ग्रेड वेतन रु. 2400	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो.
6	7	8	9
35 वर्ष से अधिक न हो. आयु में छूट: उक्त पद से संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में, उनके अनुभव के वर्षों की संख्या तक आयु सीमा, जो आधिकतम पांच वर्ष की अवधि से अधिक न हो चयन समिति की सिफारिशों पर सालार ज़ंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा छूट दी जा सकती है.	अनिवार्य योग्यताएं: (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से फोटोग्राफी सहित ललित कला में स्नातक डिग्री। (ख) स्टिल फोटोग्राफी में 2 वर्ष का अनुभव हो। वांछनीय: (i) किसी संग्रहालय / कला संस्थान में कलाकृतियों की फोटोग्राफी में 3 वर्ष का अनुभव. (ii) डिजिटल फोटोग्राफी का ज्ञान. (iii) कम्प्यूटर एप्लीकेशन - एम.एस.ऑफिस और फोटो संपादन सॉफ्टवेयर के प्रयोग का ज्ञान.	लागू नहीं	2 वर्ष

भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो.	यदी विभागीय पदोन्नति समिति भौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी.	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो.
10	11	12	13
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	सालार ज़ंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय चयन समिति.	लागू नहीं

**सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद के लेआउट-सह-नक्शानवीस पद के लिए भर्ती नियम
अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
लेआउट-सह-नक्शानवीस	*1 (एक) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर।	समूह-“ग” (अलिप्तिक वर्गीय)	वेतन बैंड-1 रु. 5200 - 20200 + ग्रेड वेतन रु. 2400	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो।
6	7	8	9
35 वर्ष से अधिक न हो। आयु में छूट: उक्त पद से संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में, उनके अनुभव के वर्षों की संख्या तक आयु-सीमा, जो अधिकतम पांच वर्ष की अवधि से अधिक न हो चयन समिति की सिफारिशों पर सालार ज़ंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा छूट दी जा सकती है।	अनिवार्य योग्यताएं: (क) किसी भी विषय में स्नातक। (ख) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से वास्तुकारीय नक्शानवीसी में डिप्लोमा। (ग) चार्ट, आरेख, नक्शे, ग्राफ आदि बनाने में नक्शानवीस के रूप में 2 वर्ष का अनुभव वांछनीय: (इ) कम्प्यूटर ज्ञान (एम.एस.ऑफिस)। (इ) कंप्यूटरीकृत डिज़ाइनिंग सॉफ्टवेयर के प्रयोग का ज्ञान।	लागू नहीं	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो।	यदी विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी।	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो।
10	11	12	13
सीधी भर्ती	लागू नहीं	सालार ज़ंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय चयन समिति।	लागू नहीं

**सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद के अवर श्रेणी लिपिक पद के लिए भर्ती नियम
अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
अवर श्रेणी लिपिक	*9 (नौ) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर।	समूह -“ग” (अलिपिक वर्गीय)	वेतन बैंड-1 रु. 5200 - 20200 + ग्रेड वेतन रु. 1900	अचयन

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो।
30 वर्ष से अधिक न हो।	अनिवार्य योग्यताएँ: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक। (ii) किसी प्रतिष्ठित संस्थान में कम से कम 1 वर्ष का कार्य अनुभव हो। वांछनीय: कम्प्यूटर एप्लीकेशन में पी.जी.डिप्लोमा। कम्प्यूटर - एम.एस.ऑफिस का ज्ञान।	आयु: लागू नहीं शैक्षणिक योग्यता : हाँ	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो	यदी विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो
10	11	12	13
44.45% पदोन्नति द्वारा 55.55 % सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति विभागीय परिचर जिन्हें 5 वर्ष का अनुभव और उपर्युक्त कॉलम 7 में वर्णितानुसार शैक्षणिक योग्यताएं पूर्ण करते हों।	सालार ज़ंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय पदोन्नति समिति . सालार ज़ंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय चयन समिति.	लागू नहीं।

सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद के परिरक्षण सहायक पद के लिए भर्ती नियम अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
परिरक्षण सहायक	*2 (दो) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर	समूह -“ग” (अलिपिक वर्गीय)	वेतन बैंड-1 रु. 5200 - 20200 + ग्रेड वेतन रु. 1900	अचयन

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो.
6	7	8	9
सीधी भर्ती के लिए 30 वर्ष से अधिक न हो। आयु में छूट: उक्त पद से संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में, उनके अनुभव के वर्षों की संख्या तक आयु सीमा, जो आधिकतम पांच वर्ष की अवधि से अधिक न हो चयन समिति की सिफारिशों पर सालार ज़ंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा छूट दी जा सकती है।	अनिवार्य योग्यताएं: पुस्तकों, पांडुलिपियों और संग्रहालय कलाकृतियों के परिरक्षण से संबंधित सफाई और सामान्य तकनीकी कार्य के ज्ञान सहित रसायन विज्ञान / संरक्षण में स्नातक। प्रयोगशाला या पुस्तकालय कार्य में कम से कम 1 वर्ष का तकनीकी अनुभव। वांछनीय: (i) पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या डिप्लोमा प्राप्त उम्मीदवारों को तरजीह दी जाएगी। (ii) कम्प्यूटर - एम.एस.ऑफिस का ज्ञान।	आयु: लागू नहीं शैक्षणिक योग्यता: हाँ	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष

भर्ती पद्धति, क्या सीधी-भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो.	यदी विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी।	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो
10	11	12	13
पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति विभागीय समूह 'ग' कर्मचारी वेतन बैंड-1 रु. 5200 -20200 ग्रेड वेतन रु. 1800 में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और कॉलम 7 के अंतर्गत निर्धारित आवश्यक शैक्षणिक योग्यताएं पूर्ण करते हों	सालार ज़ंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय पदोन्नति समिति सीधी भर्ती के लिए सालार ज़ंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार सीधी भर्ती के लिए विभागीय चयन समिति	लागू नहीं

सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद के पुस्तकालय सहायक पद के लिए भर्ती नियम
अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
पुस्तकालय सहायक	*1 (एक) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर।	समूह—"ग" (अलिपिक वर्गीय)	वेतन बैंड-1 रु. 5200 - 20200 + ग्रेड वेतन रु. 1900	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9
30 वर्ष से अधिक न हो। आयु में छूट: उक्त पद से संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में, उनके अनुभव के वर्षों की संख्या तक आयु सीमा, जो अधिकतम पांच वर्ष की अवधि से अधिक न हो चयन समिति की सिफारिशों पर सालारज़ंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा छूट दी जा सकती है।	अनिवार्य योग्यताएं: (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक डिग्री / डिप्लोमा (ख) संग्रहालय / पुस्तकालय में कम से कम 1 वर्ष कार्य का अनुभव। वांछनीय: (i) उर्दू / तेलुगु / अरवी / फारसी पढ़ने के योग्य हों। (ii) कम्प्यूटर - एम.एस.ऑफिस का ज्ञान।	लागू नहीं	2 वर्ष

भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो.	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी।	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो।
10	11	12	13
सीधी भर्ती	लागू नहीं	सालार ज़ंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय चयन समिति।	लागू नहीं।

सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद के कारपेंटर (बड़ई) पद के लिए भर्ती नियम**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
कारपेंटर (बड़ई)	*2 (दो) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर	समूह -“ग” (अलिपिक वर्गीय)	वेतन बैंड-1 रु. 5200 - 20200 + ग्रेड वेतन रु. 1900	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो।
6	7	8	9
30 वर्ष से अधिक न हो। आयु में छूट: उक्त पद से संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में, उनके अनुभव के वर्षों की संख्या तक आयु सीमा, जो अधिकतम पांच वर्ष की अवधि से अधिक न हो चयन समिति की सिफारिशों पर सालारज़ंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा छूट दी जा सकती है।	अनिवार्य योग्यताएं: (क) 10वीं कक्षा उत्तीर्ण (ख) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से आईटीआई (कारपेंटरी ट्रेड) उत्तीर्ण ; और (ग) कारपेंटरी और लकड़ी के कार्य (काष्ठकारी) में 3 वर्ष का व्यवहारिक कार्य अनुभव हों, संग्रहालयों / कला दीर्घाओं में कार्य का अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों को तरजीह दी जाएगी।	लागू नहीं	2 वर्ष

भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो
10	11	12	13
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	सालार ज़ंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय चयन समिति	लागू नहीं।

सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद के प्रधान बुक बैंडर पद के लिए भर्ती नियम
अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
प्रधान बुक बैंडर	*1 (एक) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर	समूह—“ग” (अलिपिक वर्गीय)	वेतन बैंड-1 रु. 5200 - 20200 + ग्रेड वेतन रु. 1900	अचयन

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो
10	11	12	13
पदोन्नति	विभागीय बुक बैंडर जो संबंधित क्षेत्र में आईटीआई प्रमाणपत्र प्राप्त हो या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो और बुक बैंडिंग में विशेषतः किसी मान्यता प्राप्त संस्थान / संगठन में पुराने पाठ्यलिपियों की बुक बैंडिंग में 3 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव हो।	सालार ज़ंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय पदोन्नति समिति	लागू नहीं।

सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद के सहायक फोटोग्राफर पद के लिए भर्ती नियम
अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
सहायक फोटोग्राफर	*1 (एक) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर	समूह—“ग” (अलिपिक वर्गीय)	वेतन बैंड-1 रु. 5200 - 20200 + ग्रेड वेतन रु. 1900	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9
30 वर्ष से अधिक न हो। आयु में छूटः उक्त पद से संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में, उनके अनुभव के वर्षों की संख्या तक आयु सीमा, जो अधिकतम पांच वर्ष की अवधि से अधिक न हो चयन समिति की सिफारिशों पर सालारंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा छूट दी जा सकती है।	अनिवार्य योग्यताएं: (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से इतिहास /ललित कला में स्नातक और किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से फोटोग्राफी में डिप्लोमा ; (ख) किसी संग्रहालय / फोटो दीर्घा में कम से कम 1 वर्ष कार्य का अनुभव। वांछनीयः (i) किसी प्रतिष्ठित संस्थान में स्टिल फोटोग्राफी में 3 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव ; (ii) कम्प्यूटर एप्लीकेशन - एम.एस. ऑफिस और फोटो संपादन सॉफ्टवेयर के प्रयोग का ज्ञान ।	लागू नहीं	2 वर्ष

भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो
10	11	12	13
सीधी भर्ती	लागू नहीं	सालार ज़ंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय चयन समिति.	लागू नहीं

**सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद के प्रयोगशाला सहायक पद के लिए भर्ती नियम
अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
प्रयोगशाला सहायक	*1 (एक) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर	समूह -“ग” (अलिपिक वर्गीय)	वेतन बैंड-1 रु. 5200 - 20200 + ग्रेड वेतन रु. 1900	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो.
6	7	8	9
30 वर्ष से अधिक न हो। आयु में छूट: उक्त पद से संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में, उनके अनुभव के वर्षों की संख्या तक आयु सीमा, जो अधिकतम पांच वर्ष की अवधि से अधिक न हो चयन समिति की सिफारिशों पर सालारंजंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा छूट दी जा सकती है।	अनिवार्य योग्यताएं: (क) विज्ञान विषय के साथ इंटरमीडिएट उत्तीर्ण ; (ख) किसी रासायनिक प्रयोगशाला / फैक्टरी में कम से कम 1 वर्ष के कार्य का अनुभव हो।	लागू नहीं	2 वर्ष

भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो
10	11	12	13
सीधी भर्ती	लागू नहीं	सालार ज़ंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय चयन समिति।	लागू नहीं।

**सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद के डार्नर पद के लिए भर्ती नियम
अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
डार्नर	*1 (एक) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर	समूह—“ग” (अलिपिक वर्गीय)	वेतन बैंड-1 रु. 5200 - 20200 + ग्रेड वेतन रु. 1900	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9
30 वर्ष से अधिक न हो। आयु में छूट: उक्त पद से संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में, उनके अनुभव के वर्षों की संख्या तक आयु सीमा, जो अधिकतम पांच वर्ष की अवधि से अधिक न हो चयन समिति की सिफारिशों पर सालारजंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा छूट दी जा सकती है।	अनिवार्य योग्यताएं: (क) 10वीं कक्षा उत्तीर्ण (ख) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से आईटीआई या डार्निंग / टेलरिंग के क्षेत्र में समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण; और (ग) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान / या संगठन में पुराने कारपेट, टेक्सटाइल आदि को डार्निंग करने का 3 वर्ष का व्यवहारिक कार्य अनुभव हो। वांछनीय: किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से टेलरिंग या डार्निंग में डिप्लोमा।	लागू नहीं	2 वर्ष

भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो	यदि पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो
10 सीधी भर्ती	11 लागू नहीं	12 सालार ज़ंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय चयन समिति	13 लागू नहीं।

सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद के जमेदार पद के लिए भर्ती नियम
अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
जमेदार	*3 (तीन) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर	समूह - "ग" (अलिपिक वर्गीय)	वेतन बैंड-1 रु. 5200 - 20200 + ग्रेड वेतन रु. 1900	अचयन

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो.
6	7	8	9
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो
10	11	12	13
पदोन्नति	पदोन्नति विभागीय संग्रहालय परिचर वेतन बैंड-1 रु. 5200 -20200 ग्रेड वेतन रु. 1800 में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो	सालार ज़ंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय पदोन्नति समिति	लागू नहीं

सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद के लिफ्ट ऑपरेटर पद के लिए भर्ती नियम
अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
लिफ्ट ऑपरेटर	*1 (एक) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर	समूह –“ग” (अलिपिक वर्गीय)	वेतन बैंड-1 रु. 5200 -20200 + ग्रेड वेतन रु. 1900	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9
30 वर्ष से अधिक न हो। आयु में छूट: उक्त पद से संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में, उनके अनुभव के वर्षों की संख्या तक आयु सीमा, जो अधिकतम पांच वर्ष की अवधि से अधिक न हो चयन समिति की सिफारिशों पर सालार ज़ंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा छूट दी जा सकती है।	अनिवार्य योग्यताएं: (क) आईटीआई या किसी सरकारी मान्यता प्राप्त संस्थान से लिफ्ट मेकेनिक के रूप में प्रमाणपत्र सहित किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से XII कक्षा उत्तीर्ण हो; (ख) किसी संगठन / संस्थान में लिफ्ट परिचालन में 2 वर्ष का अनुभव हो; लिफ्ट की ओटी-मोटी मरम्मत करने का पर्याप्त अनुभव और योग्यता रखने वाले उम्मीदवारों को तरजीह दी जाएगी।	लागू नहीं	2 वर्ष

भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो	यदी विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी	ऐसी परिस्थितियाँ, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो
10	11	12	13
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	सालार ज़ंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय चयन समिति.	लागू नहीं

**सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद के इलेक्ट्रीशियन पद के लिए भर्ती नियम
अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
इलेक्ट्रीशियन	*1 (एक) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर	समूह – “ग” (अलिपिक वर्गीय)	वेतन बैंड-1 रु. 5200 - 20200 + ग्रेड वेतन रु. 1900	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो.
6.	7.	8.	9.
30 वर्ष से अधिक न हो. आयु में छूट: उक्त पद से संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में, उनके अनुभव के वर्षों की संख्या तक आयु सीमा, जो अधिकतम पांच वर्ष की अवधि से अधिक न हो चयन समिति की सिफारिशों पर सालार ज़ंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा छूट दी जा सकती है।	अनिवार्य योग्यताएँ: (क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से XII कक्षा उत्तीर्ण हो। (ख) इलेक्ट्रिकल ट्रेड में आईटीआई प्रमाणपत्र ¹ (ग) ब्रह्म विद्युत जिम्मेदारी में या ब्रह्म विद्युत प्रतिस्थापन में या किसी उपस्थेतन के विद्युत नियंत्रण गियर से संबंधित विद्युत उपकरण के अनुरक्षण में तीन वर्ष का अनुभव हो। एच.टी और एल.टी वितरण प्रणाली के प्रतिस्थापन और अनुरक्षण में अनुभव अनिवार्य है। या “क” ग्रेड लाइसेंस सहित पांच वर्ष का अनुभव हो।	लागू नहीं 2 वर्ष	

भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो.	यदी विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी.	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो.
10	11	12	13
सीधी भर्ती	लागू नहीं	सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद के बुक बैंडर पद के लिए भर्ती नियम अनुसूची	लागू नहीं

सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद के बुक बैंडर पद के लिए भर्ती नियम
अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
बुक बैंडर	*4 (चार पद) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर	समूह – “ग” (अलिपिक वर्गीय)	वेतन बैंड-1 रु. 5200 - 20200 + ग्रेड वेतन रु. 1800	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो.
6	7	8	9
30 वर्ष से अधिक न हो।	अनिवार्य योग्यताएं: (क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण. (ख) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से बुक बैंडिंग के क्षेत्र में आईटीआई या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण (ग) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान / संगठन में बुक बैंडिंग के क्षेत्र में विशेषतः पुराने पांडुलिपियों की बुक बैंडिंग में एक वर्ष का व्यवहारिक अनुभव.	लागू नहीं	2 वर्ष

भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो.	यदी विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी.	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो.
10 सीधी भर्ती	11 लागू नहीं	12 सालार ज़ंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय चयन समिति.	13 लागू नहीं

**सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबाद के पेंटर पद के लिए भर्ती नियम
अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / वेतनमान / + ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद है:
1	2	3	4	5
पेंटर	*1 (एक) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर	समूह—“ग” (अलिपिक वर्गीय)	वेतन बैंड-1 रु. 5200 - 20200 + ग्रेड वेतन रु. 1800	लागू नहीं

6 30 वर्ष से अधिक न हो. आयु में छूट: उक्त पद से संवंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में, उनके अनुभव के वर्षों की संख्या तक आयु सीमा, जो आधिकतम पांच वर्ष की अवधि से अधिक न हो चयन समिति की सिफारिशों पर सालारज़ंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा छूट दी जा सकती है.	7 <u>अनिवार्य योग्यताएँ:</u> (क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण. (ख) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से आईटीआई या पेंटिंग के क्षेत्र में आईटीआई या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण. (ग) किसी प्रतिष्ठित संस्थान /संगठन में पेंटिंग के कार्य में 2 वर्ष का अनुभव हों. <u>वांछनीय:</u> किसी सरकारी कारखाने में या किसी प्रतिष्ठित फर्म में लकड़ी के फर्निचर की पॉलिशिंग में 3 वर्ष का व्यवहारिक कार्य अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों को तरजीह दी जाएगी.	8 लागू नहीं	9 2 वर्ष
---	--	-----------------------	--------------------

भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो.	यदी विभागीय पदोन्नति समिति भौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी.	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो.
10	11	12	13
सीधी भर्ती	लागू नहीं	सालार ज़ंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय चयन समिति.	लागू नहीं

सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबादके बहुविध कार्य कर्मचारी(एमटीएस) तकनीकी पद के लिए भर्ती नियम

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन / वेतनमान	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
बहुविध कार्य कर्मचारी(एमटीएस) तकनीकी	11 (ग्यारह) * (2014) * कार्यभार की निर्भरता के अनुसार भिन्नता की शर्त पर 1. एमटीएस (प्लंबर) -1 2.एमटीएस (बवाहीर) 3 3. एमटीएस (दर्जी)-1 4.एमटीएस (घड़ीसाज़) -1 5.एमटीएस प्रयोगशाला परिचर -3 6. एमटीएस विद्युत परिचर-1 7. एमटीएस(बनिंशर)1	समूह –“ग” (अलिपिक वर्गीय)	वेतन बैंड-1 रु.5200- 20200 + ग्रेड वेतन रु.1800	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो.
6	7	8	9
30 वर्ष से अधिक न हो. आयु में छूटः उक्त पद से संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में, उनके अनुभव के वर्षों की संख्या तक आयु सीमा, जो अधिकतम पांच वर्ष की अवधि से अधिक न हो चयन समिति की सिफारिशों पर सालारज़ंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा छूट दी जा सकती है।	अनिवार्य योग्यताएं: 1. एमटीएस प्लंबर किसी सरकारी मान्यता प्राप्त संस्थान से प्लंबर ट्रेड में आईटीआई प्रमाणपत्र सहित 10वीं कक्षा उत्तीर्ण हो और किसी प्रतिष्ठित संस्थान / कार्यालय में जल आपूर्ति प्रतिस्थापन पाइप लाइनों, टैपों आदि के अनुरक्षण और मरम्मत कार्य में 2 वर्ष का अनुभव हो।	लागू नहीं	2 वर्ष

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो.
6	7	8	9
	<p>2.एमटीएस बवाहीर किसी सरकारी मान्यता प्राप्त संस्थान / बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण हो और किसी प्रतिष्ठित संस्थान / कार्यालय में कांच के दीपबृक्ष सहित कांच की कलाकृतियों का परिरक्षण, सफाई और मरम्मत कार्य में 2 वर्ष का अनुभव हो.</p> <p>3. एमटीएस दर्जी (टेलर) किसी सरकारी मान्यता प्राप्त संस्थान से टेलरिंग ट्रेड में या उसके समतुल्य परीक्षा में आईटीआई प्रमाणपत्र सहित 10वीं कक्षा उत्तीर्ण हो और कॉयर मैटों, दरियों, चांदनियों,ड्रेसों, प्रदर्शन के लिए लाइनिंग आदि को सीने के कार्य में 2 वर्ष का अनुभव हो.</p> <p>4.एमटीएस घड़ीसाझा किसी सरकारी मान्यता प्राप्त संस्थान से घड़ीसाझा ट्रेड में या उसके समतुल्य परीक्षा में आईटीआई प्रमाणपत्र सहित 10वीं कक्षा उत्तीर्ण हो और किसी प्रतिष्ठित संस्थान में घड़ियों और दीवार घड़ियों के अनुरक्षण कार्य में 2 वर्ष का अनुभव हो.</p> <p>5. एमटीएस प्रयोगशाला परिचर किसी सरकारी मान्यता प्राप्त संस्थान से प्रयोगशाला सहायक (रसायन) में या उसके समतुल्य परीक्षा में आईटीआई प्रमाणपत्र सहित 10वीं कक्षा उत्तीर्ण हो और अधिमान रूप से किसी संग्रहालय प्रयोगशाला में 2 वर्ष का प्रयोगशाला अनुभव हो.</p> <p>6.एमटीएस (विद्युत) किसी सरकारी मान्यता प्राप्त संस्थान से विद्युत ट्रेड में या उसके समतुल्य परीक्षा में आईटीआई प्रमाणपत्र सहित 10वीं कक्षा उत्तीर्ण हो और अधिमान रूप से किसी संग्रहालय में 2 वर्ष का अनुभव हो.</p>		

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो.
6	7	8	9

7. एमटीएस बर्निशर
 10वीं कक्षा या उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण हो
 और
 किसी संग्रहालय या किसी प्रतिष्ठित फर्म में हथियारों की सफाई और परिरक्षण में 2 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव हो.
टिप्पणी: पारंपरिक दराँती परिवार से ताल्लुक रखने वाले उम्मिदवारों को तरजीह दी जाएगी जो उपर्युक्त योग्यताएं और अनुभव रखते हों।

भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्तीके मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो.	यदी विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संचनना क्या होगी.	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो.
10	11	12	13
सीधी भर्ती	लागू नहीं	सालार ज़ंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय चयन समिति.	लागू नहीं

सालार ज़ंग संग्रहालय, हैदराबादके बहुविध कार्य कर्मचारी(एमटीएस) (गैर-तकनीकी) पद के लिए भर्ती नियम

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन / वेतनमान	क्या चयन पद है या अचयन पद है
1	2	3	4	5
बहुविध कार्य कर्मचारी (एमटीएस) (गैर-तकनीकी)	72 (बहत्तर पद) * (2014)	समूह -“ग” (अलिपिक वर्गीय)	वेतन बैंड-1 रु.5200- 20200 + ग्रेड वेतन रु.1800	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतियों के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो.
6	7	8	9

30 वर्ष से अधिक न हो.
आयु में छूट : उक्त पद

अनिवार्य योग्यताएं :
 किसी सरकारी मान्यता प्राप्त स्कूल से 10वीं कक्षा या उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण हो।

लागू नहीं

2 वर्ष

<p>से संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में, उनके अनुभव के वर्षों की संख्या तक आयु सीमा, जो आधिकतम पांच वर्ष की अवधि से अधिक न हो चयन समिति की सिफारिशों पर सालारजंग संग्रहालय बोर्ड द्वारा छूट दी जा सकती है।</p>			
---	--	--	--

भर्ती पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता द्वारा	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति आमेलन द्वारा भर्तीके मामले में, ग्रेड जहाँ से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन करना हो	यदी विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो, तो इसकी संरचना क्या होगी	ऐसी परिस्थितियां, जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना हो
10	11	12	13
सीधी भर्ती	लागू नहीं	सालार ज़ंग संग्रहालय विनियमों में विनिर्दिष्ट के अनुसार विभागीय चयन समिति.	लागू नहीं

डॉ. ए. नागेन्द्र रेडडी, निदेशक प्रभारी

[विज्ञापन III/4/असा./220/14]

NOTIFICATION

New Delhi, the 21st November, 2014

Group 'C' Posts (including MTS Technical and non-Technical) Revised Recruitment Rules, 2014

F. No. SJM/RR/2014.—In exercise of the powers conferred by Section 27 of Salar Jung Museum Act, 1961 (26 of 1961), the Salar Jung Museum Board, Hyderabad, with previous approval of the Central Government and in supersession of the existing Salar Jung Museum Class-III and Class-IV Recruitment Rules with changes in the names of the posts in so far as they relate to the following posts of the Salar Jung Museum, Hyderabad except the things done or committed to be done before such supersession, makes the following rules regulating the method of recruitment to the said posts in Salar Jung Museum, Hyderabad under the Ministry of Culture, namely :—

Sl. No. Description of the Post

1. Publication Assistant
2. Research Assistant (Manuscripts)
3. Gallery Assistant
4. Guide Lecturer
5. Supervisor-cum-Overseer
6. Stenographer
7. Assistant
8. Conservation Assistant
9. Display Assistant
10. Upper Divisional Clerk/Caretaker/Store Keeper/Accounts Clerk
11. Artist

12. Photographer
13. Layout-cum-Draughtsman
14. Lower Divisional Clerk
15. Preservation Assistant
16. Library Assistant
17. Carpenter
18. Head Book Binder
19. Assistant Photographer
20. Laboratory Assistant
21. Darner
22. Jamedar
23. Lift Operator
24. Electrician
25. Book Binder
26. Painter

MTS (Technical)

Sl. No. Description of the Post

1. MTS (Plumber)
2. MTS (Bawaheer)
3. MTS (Tailor)
4. MTS (Watch Repair)
5. Lab Attender
6. MTS (Electrical Attender)
7. MTS Burnisher

MTS (Non-Technical) Common RRs

Sl. No. Description of the Post

1. Duftry
2. Water Carrier
3. Head Mali
4. Office Attenders
5. Page picker
6. Scavenger
7. Sweeper
8. Malis
9. Kamatan
10. Attender for printing
11. Museum Attenders.

2. Short title and commencement.—(i) These Rules may be called the Salar Jung Museum, Hyderabad (Group C) Recruitment Rules, 2014.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of the said posts, their classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living have entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Salar Jung Museum, Hyderabad is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Salar Jung Museum Board, Hyderabad, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these Rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Casts, Scheduled Tribes, The Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and Other Special Category of Persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF PUBLICATION ASSISTANT OF
SALAR JUNG MUSEUM, HYDERABAD
SCHEME**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Publication Assistant	1 (One)* (2014) *Subject to variation dependent on work load .	Group – “C” (Non- Ministerial)	Pay Band - 1 Rs. 5200 -20200 + Grade pay of Rs. 2800	Not Applicable

Age limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitments	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
Not exceeding 35 years. Relaxation in Age for direct recruitment; in respect of candidates having experience in reputed Museums in the relevant areas of the post, the age limit up to the number of years of their experience, which shall not however exceed the maximum period of five years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendations of the Selection Committee.	<u>Essential Qualifications.</u> M. A in History /English /Persian /Arabic /Fine Arts from a Recognized University/Institution. Must have contributed articles in English /Urdu /Hindi /Telugu in some journals of Art/Literature. <u>Desirable</u> 1. Degree or Diploma in Journalism. 2. 2 years experience in publication, editing or printing work in any institution. 3. Knowledge of Computer applications/MS Office.	Not Applicable	2 years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Direct Recruitment	Not Applicable	Departmental Selection Committee as specified in Salar Jung Museum Regulations.	Not Applicable.

**RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF RESEARCH ASSISTANT (MANUSCRIPTS) OF
SALAR JUNG MUSEUM, HYDERABAD**

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Research Assistant (Manuscripts)	1 (One)* (2014) *Subject to variation dependent on work load	Group – “C” (Non- Ministerial)	Pay Band - 1 Rs. 5200 -20200 plus Grade pay of Rs. 2800	Not Applicable

Age limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitments.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
6	7	8	9
Not exceeding 35 years. Relaxation in Age ; In respect of candidates having experience in reputed Museums in the relevant areas of the post, the age limit up to the number of years of their experience, which shall not however exceed the maximum period of five years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendations of the Selection Committee.	<p><u>Essential Qualifications</u></p> <p>(i) Masters Degree in Persian / Arabic /Urdu from a Recognized University/Institution.</p> <p>(ii) 2 years working experience in any institution dealing with the study and interpretation of Manuscripts in Persian/Arabic /Urdu languages.</p> <p><u>Desirable</u></p> <p>Knowledge of different types of scripts used in Persian or /and Arabic Manuscripts..</p> <p>Knowledge of Computer Application (MS Office)</p>	Not Applicable	2 years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Direct Recruitment	Not Applicable	Departmental Selection Committee as specified in Salar Jung Museum Regulations.	Not Applicable.

**RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF GALLERY ASSISTANT OF
SALAR JUNG MUSEUM, HYDERABAD**

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Gallery Assistant	6 (Posts)* (2014) <small>*Subject to variation dependent on work load</small>	Group –“C” (Non- Ministerial)	Pay Band -1 Rs. 5200 -20200 plus Grade pay of Rs. 2800	Selection

Age limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitments.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
6	7	8	9
Not exceeding 35 years. Relaxation in Age : in respect of candidates having experience in reputed Museums in the relevant areas of the post, the age limit up to the number of years of their experience, which shall not however exceed the maximum period of five years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendations of the Selection Committee.	Essential Qualification 1. A Master's Degree in Museology/Archaeology/History or Fine Arts from Recognized University with two year's working experience in a reputed Museum Cultural Institution. Desirable A Post graduate Diploma in Museology for non Museology post graduates.	Age : Not Applicable Educational Qualification : Yes	2 years for direct recruitment

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
50 % by promotion 50 % by direct recruitment	Promotion Departmental Group C employees with 5 years experience in the Pay Band- 1 Rs. 5200-20,200 with Grade pay of Rs. 2400 and possessing educational qualifications as at column 7 above.	Departmental Promotion Committee as specified in the Salar Jung Museum Regulations. For Direct Recruitment Departmental Selection Committee as specified in the Salar Jung Museum Regulations.	Not Applicable

**RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF GUIDE LECTURER OF SALAR JUNG MUSEUM,
HYDERABAD**

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Guide Lecturer	3(Three) * (2014) *Subject to variation dependent on work load	Group –“C” (Non- Ministerial)	Pay Band -1 Rs. 5200 -20200 plus Grade pay of Rs. 2800	Selection

Age limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitments	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
Not exceeding 35 years for direct recruitment Relaxation in age for direct recruitment in respect of candidates having experience in reputed Museums in the relevant areas of the post, the age limit up to the number of years of their experience, which shall not however exceed the maximum period of five years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendations of the Selection Committee.	Essential Qualifications 1. A Master's Degree in Museology /Archaeology /History/ Fine Arts/ Mass Communication from a recognized university. 2. 2 years experience in guiding visitors or in educational activities of a Museum / Institution of repute. Desirable (a) P.G. Diploma in Museology for non Museology post graduates. (b) Knowledge of Computer Applications -MS Office.	Age : Not Applicable Educational; Qualification : Yes	2 years for direct recruitment.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13
66.67 % by promotion 33.33 % by direct recruitment	Promotion Departmental Group C employees in the Pay Band -1 Rs. 5200-20,200 with Grade pay of Rs. 2400 with 5 years experience of working in the Museum and fulfilling the educational qualifications as at column 7 above.	Departmental Promotion Committee as specified in Salar Jung Museum Regulations Direct Recruitment Departmental Selection Committee as specified in Salar Jung Museum Regulations.	Not Applicable.

**RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF SUPERVISOR-CUM-OVERSEER OF
SALAR JUNG MUSEUM, HYDERABAD**

SCHEDULE

Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Supervisor-Cum-Overseer	*1(One) (2014) *Subject to variation dependent on work load	Group –“C” (Non- Ministerial)	Pay Band -1 Rs. 5200 -20200 Grade pay of Rs. 2800	Not Applicable

Age limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitments	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
Not exceeding 35 years for direct recruitment Relaxation in Age : In respect of candidates having experience in reputed Museums in the relevant areas of the post, the age limit upto the number of years of their experience, which shall not however exceed the maximum period of five years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendations of the Selection Committee.	Essential Qualification 1. Bachelor's Degree in Civil Engineering/Electronics Engineering/Electrical Engineering from a recognized University / Institution. 2. Three years practical experience in maintenance and upkeep of buildings, sanitary fittings & electrical installations etc in a supervisory capacity. Desirable Computer Knowledge - MS Office.	Not Applicable	2 years for direct recruitment.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Deputation (including short term contract) failing which by Direct Recruitment.	Deputation Officials under Central Govt. /State Govt./ PSUs/Central Autonomous bodies/ Universities. Holding analogous post on regular basis. OR 5 years regular service in the grade in the Pay Band -1 Rs. 5200 -20200 with Grade Pay of Rs. 2400/- And Fulfilling the qualifications prescribed under column 7.	Departmental Selection Committee as specified in the Salar Jung Museum Regulations.	Not Applicable

**RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF STENOGRAPHER OF SALAR JUNG MUSEUM,
HYDERABAD**

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Stenographer	*1(One) (2014) *Subject to variation dependent on work load .	Group –“C” (Non- Ministerial)	Pay Band -1 Rs. 5200 -20200 Grade pay of Rs. 2800	Not Applicable

Age limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitments	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
Not exceeding 35 years for direct recruitment ; Relaxation in Age for direct recruitment : In respect of candidates having experience in reputed Museums in the relevant areas of the post, the age limit upto the number of years of their experience, which shall not however exceed the maximum period of five years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendations of the Selection Committee.	Essential Qualifications (i) Graduate with 120W.P.M in shorthand and 40 W.P.M in typewriting (ii) 3 years experience of working in Stenographic capacity. Desirable . (a) Proficiency in computers/MS Office .	Not Applicable	2 years for direct recruitment.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Deputation (including short term contract) failing which by Direct Recruitment.	Deputation Employees of Central /State Govt. / Central Autonomous bodies/ Universities. (i) Holding analogous post on regular basis, OR 5 years regular service in the grade in the Pay Band -1 Rs. 5200 -20200 with Grade Pay of Rs. 2400/- AND Fulfilling the qualifications prescribed under Column 7	Departmental Selection Committee as specified in Salar Jung Museum Regulations.	Not Applicable.

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF ASSISTANT OF SALAR JUNG MUSEUM, HYDERABAD**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant	*2(Two) (2014) *Subject to variation dependent on work load	Group –“C” (Non Ministerial) –	Pay Band -1 Rs. 5200 -20200 plus Grade pay of Rs. 2800	Selection

Age limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitments	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Promotion	Promotion Departmental Upper Division Clerks with 5 years regular service in the Pay Band -1 of Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2400	Departmental Promotion Committee as specified in Salar Jung Museum Regulations.	Not Applicable

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF CONSERVATION ASSISTANT OF SALAR JUNG MUSEUM, HYDERABAD
SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Conservation Assistant	*1(One) (2014) *Subject to variation dependent on work load.	Group –“C” (Non- Ministerial)	Pay Band -1 Rs. 5200 -20200 + Grade pay of Rs. 2800	Not Applicable .

Age limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitments	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
35 years . Relaxation in Age for direct recruitment ; In respect of candidates having experience in reputed Museums in the relevant areas of the post, the age limit up to the number of years of their experience, which shall not however exceed the maximum period of five years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendations of the Selection Committee.	<p>Essential Qualifications</p> <p>(a) A Master's Degree in Chemistry /Conservation from a recognized university /institution.</p> <p>(b) 2 year's experience in working on the restoration of art objects in Museums / Institution.</p> <p>Desirable</p> <p>(i) Should have undertaken trainings in Conservation / Restoration of Art Objects.</p> <p>(ii) Knowledge of Computer application -MS Office.</p>	Not Applicable	2 years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
By Direct Recruitment	Not Applicable	Departmental Selection Committee as specified in Salar Jung Museum Regulations	Not Applicable

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF DISPLAY ASSISTANT OF SALAR JUNG MUSEUM, HYDERABAD

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Display Assistant	*1(One) (2014) *Subject to variation dependant on work load	Group –“C” (Non –Ministerial)	Pay Band --1 Rs. 5200 -20200 plus Grade pay of Rs. 2800	Not Applicable

Age limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitments	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
Not exceeding 35 years. Relaxation in Age ; In respect of candidates having experience in reputed Museums in the relevant areas of the post, the age limit up to the number of years of their experience, which shall not however exceed the maximum period of five years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendations of the Selection Committee.	Essential Qualifications (a) Masters Degree in Fine Arts/ History /Archaeology from a recognized University /Institution. (b) years practical experience in Designing Galleries /Display of Museum objects in a Museum/Cultural institution Desirable (a) Computer Knowledge (MS Office) . (b) Should have undergone trainings in Museum display / design techniques.	Not Applicable	2 years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Direct recruitment	Not Applicable	Departmental Selection Committee as specified in Salar Jung Museum Regulations.	Not Applicable

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF UPPER DIVISION CLERK, CARETAKER, STORE KEEPER, ACCOUNTS CLERK OF SALAR JUNG MUSEUM, HYDERABAD

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Upper Division Clerk/ Caretaker/Store Keeper /Accounts Clerk	9 (Nine) (2014) Upper Division Clerk -6 Care Taker -1 Store Keeper -1 Accounts Clerk -1 Total -9 Posts *Subject to variation dependent on work load	Group –“C” (Non- Ministerial)	Pay Band –1 Rs. 5200 -20200 plus Grade pay of Rs. 2400	Non Selection

Age limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitments.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
Not exceeding 35 years Relaxation in Age for direct recruitment ; In respect of candidates having experience in reputed Museums in the relevant areas of the post, the age limit up to the number of years of their experience, which shall not however exceed the maximum period of five years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendations of the Selection Committee.	Essential Qualifications (a) Graduates from a recognized University. (b) Two years of work experience in a reputed institution /organization. Desirable 1. P..G. Diploma in Computer Applications. Note : Preference will be given to the candidates possessing higher qualifications.	Age : Not Applicable Educational Qualification : yes	2 years for direct recruitment

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
44.45 % by Promotion 55.55% by Direct recruitment	Promotion Departmental LDCs with 8 years regular service in the scale of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900 And Fulfilling the qualifications as at column 7 above.	For Promotion Departmental Promotion Committee as specified in Salar Jung Museum Regulations. For Direct Recruitment Departmental Selection Committee as specified in Salar Jung Museum Regulations.	Not Applicable

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF ARTIST OF SALAR JUNG MUSEUM, HYDERABAD**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Artist	*1(Post) *Subject to variation dependant on work load	Group –“C” (Non-Ministerial)	Pay Band -1 Rs. 5200 -20200 + Grade pay of Rs. 2400	Not Applicable

Age limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitments	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
Not exceeding 35 years. Relaxation in Age ; In respect of candidates having experience in reputed Museums in the relevant areas of the post, the age limit up to the number of years of their experience, which shall not however exceed the maximum period of five years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendations of the Selection Committee.	Essential Qualifications (a) Degree in Fine Arts/ History of Art /Diploma in Paintings from a recognized university/Institution. (b) 2 years practical working experience in a museum / Art Gallery of repute. Desirable 1. Computer Knowledge – MS Office.	Not Applicable	2 years for direct recruits

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Direct recruitment	Not Applicable	Departmental Selection Committee as specified in Salar Jung Museum Regulations.	Not Applicable.

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF PHOTOGRAPHER OF SALAR JUNG MUSEUM, HYDERABAD**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Photographer	*2(Two) *Subject to variation dependant on work load	Group –“C” (Non-Ministerial)	Pay Band -1 Rs. 5200 -20200 plus Grade pay of Rs. 2400	Not Applicable

Age limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitments	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
Not exceeding 35 years. Relaxation in Age ; In respect of candidates having experience in reputed Museums in the relevant areas of the post, the age limit up to the number of years of their experience, which shall not however exceed the maximum period of five years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendations of the Selection Committee.	Essential Qualifications (a) Bachelor's Degree in Fine Arts with Photography from a recognized University / Institutions (b) Two year's experience in still photography. Desirable (i) 3 years experience in a photography of Art objects in Museum /Art Institution. (ii) Knowledge of digital photography. (iii) Computer applications MS Office and use of photo editing software.	Not Applicable	2 years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
By Direct recruitment	Not Applicable	Departmental Selection Committee as specified in Salar Jung Museum Regulations.	Not Applicable

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF LAYOUT CUM DRAUGHTSMAN OF SALAR JUNG MUSEUM, HYDERABAD

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Layout -Cum-Draughtsman	*1(One) *Subject to variation dependant on work load	Group –“C” (Non- Ministerial)	Pay Band -1 Rs. 5200 -20200 Plus Grade pay of Rs. 2400	Not Applicable

Age limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitments	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
Not exceeding 35 years. Relaxation in Age ; In respect of candidates having experience in reputed Museums in the relevant areas of the post, the age limit up to the number of years of their experience, which shall not however exceed the maximum period of five years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendations of the Selection Committee.	Essential Qualifications (a) Graduate in any discipline. (b) Diploma in Architectural draughtsmanship from a recognized institution. (c) 2 years experience as a draughtsman in preparing charts, diagrams, maps, graphs, etc. Desirable (i) Computer Knowledge (MS Office) (ii) Use of Computerized designing software.	Not Applicable	2 years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Direct Recruitment	Not Applicable	Departmental Selection Committee as specified in Salar Jung Museum Regulations.	Not Applicable

**RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF LOWER DIVISIONAL CLERK OF SALAR JUNG MUSEUM,
HYDERABAD**

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/pay Scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Lower Divisional Clerk	*9(Nine) *Subject to variation dependent on work load	Group –“C” (Non- Ministerial)	Pay Band -1 Rs. 5200 -20200 plus Grade pay of Rs. 1900	Non Selection

Age limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitments	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
Not exceeding 30 years Relaxation in Age for direct recruitment ; In respect of candidates having experience in reputed Museums in the relevant areas of the post, the age limit upto the number of years of their experience, which shall not however exceed the maximum period of five years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendations of the Selection Committee.	Essential Qualifications (i) Graduate from a recognized university. (ii) At least 1 year of work experience in a reputed institution. Desirable P.G. Diploma in Computer Applications. Knowledge of Computer - MS Office.	Age : Not Applicable Educational Qualification: Yes	2 years for direct recruitment

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
44.45% by Promotion 55.55 % by Direct Recruitment	Promotion Departmental Attenders with 5 years experience and fulfilling the educational qualifications as at column 7 above.	Departmental Promotion Committee as specified in the Salar Jung Museum Regulations. Departmental Selection Committee for Direct Recruitment as specified in the Salar Jung Museum Regulations.	Not Applicable

**RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF PRESERVATION ASSISTANT OF SALAR JUNG MUSEUM,
HYDERABAD**

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Preservation Assistant	*2(Two) *Subject to variation dependent on work load	Group –“C” (Non-Ministerial)	Pay Band -1 Rs. 5200 -20200 plus Grade pay of Rs. 1900	Non Selection

Age limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitments	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
Not exceeding 30 years for direct recruitment. Relaxation in Age ; In respect of candidates having experience in reputed Museums in the relevant areas of the post, the age limit up to the number of years of their experience, which shall not however exceed the maximum period of five years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendations of the Selection Committee.	Essential Qualifications (a) Graduate in Chemistry/ Conservation with knowledge of cleaning and general technical work pertaining to the preservation of books, Manuscripts and Museum objects. (b) At least 1 year's technical experience in laboratory or library work. Desirable (i) Candidates holding Degree or Diploma in Library Science will be preferred. (ii) Knowledge of Computer—MS Office.	Age : Not Applicable Educational Qualification : Yes	2 years for direct recruitment

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Promotion falling which by Direct Recruitment	Promotion Departmental Group C employee in the Pay Band -1 Rs. 5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 1800 who fulfill the requisite educational qualifications prescribed under column 7 with minimum 5 years of regular service..	Departmental Promotion Committee as specified in Salar Jung Museum Regulations For Direct Recruitment Departmental Selection Committee for direct recruitment as specified in Salar Jung Museum Regulations.	NA

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF LIBRARY ASSISTANT OF SALAR JUNG MUSEUM, HYDERABAD**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Library Assistant	*1(One) *Subject to variation dependant on work load	Group –“C” (Non- Ministerial)	Pay Band -1 Rs. 5200 -20200 + Grade pay of Rs. 1900	Not Applicable

Age limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitments	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
Not exceeding 30 years. Relaxation in Age ; In respect of candidates having experience in reputed Museums in the relevant areas of the post, the age limit upto the number of years of their experience, which shall not however exceed the maximum period of five years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendations of the Selection Committee.	Essential Qualifications (a) Bachelor's Degree /Diploma in Library Science from a recognized university / institution. (b) At least 1 year experience of working in a Museum /Library. Desirable (i) Should be able to read Urdu/Telugu / Arabic /Persian. (ii) Computer Knowledge MS Office.	NA	2 years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Direct recruitment	Not Applicable	Departmental Selection Committee as specified in Salar Jung Museum Regulations.	Not Applicable

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF CARPENTER OF SALAR JUNG MUSEUM, HYDERABAD**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Carpenter	*2(Two) *Subject to variation dependant on work load	Group -“C” (Non- Ministerial)	Pay Band -1 Rs. 5200 -20200 plus Grade pay of Rs. 1900	Not Applicable

Age limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitments	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
Not exceeding 30 years. Relaxation in Age ; In respect of candidates having experience in reputed Museums in the relevant areas of the post, the age limit upto the number of years of their experience, which shall not however exceed the maximum period of five years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendations of the Selection Committee.	Essential Qualifications (a) 10 th Class Pass (b) Passed ITI (Carpentry trade) from a recognized institution and (c) 3 years practical working experience in carpentry and wood works. Preference will be given to persons having experience of working in Museums /Art Galleries.	Not Applicable	2 years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
By Direct Recruitment	Not Applicable	Departmental Selection Committee as specified in Salar Jung Museum Regulations.	Not Applicable

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF HEAD BOOK BINDER OF SALAR JUNG MUSEUM, HYDERABAD

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Head Book Binder	*1(One) *Subject to variation dependent on work load	Group –“C” (Non Ministerial) –	Pay Band -1 Rs. 5200 -20200 plus Grade pay of Rs. 1900	Non Selection

Age limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitments	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Promotion	Departmental Book Binders possessing ITI certificate in relevant discipline or passed equivalent examination from a recognized institution and having 3 years practical experience in Book Binding especially of the old manuscripts in a recognized institution / organization.	Departmental Promotion Committee as specified in Salar Jung Museum Regulations.	Not Applicable

**RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF ASSISTANT PHOTOGRAPHER OF SALAR JUNG
MUSEUM, HYDERABAD**

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant Photographer	*1 (One) *Subject to variation dependant on work load	Group –“C” (Non- Ministerial)	Pay Band -1 Rs. 5200 -20200 plus Grade pay of Rs. 1900	Not Applicable

Age limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitments	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
Not exceeding 30 years. Relaxation in Age; In respect of candidates having experience in reputed Museums in the relevant areas of the post, the age limit up to the number of years of their experience, which shall not however exceed the maximum period of five years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendations of the Selection Committee.	<u>Essential Qualifications</u> (a) Bachelor's Degree in History /Fine Arts from a recognized University /Institution and Diploma in Photography from a recognized University/ Institution. (b) At least 1 year experience of working in a Museum /Photo Gallery. <u>Desirable</u> (i) 3 years practical experience in still photography in an institution of repute. (ii) Computer application - MS Office and use of photo editing software.	NA	2 years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Direct Recruitment	Not Applicable	Departmental Selection Committee as specified in Salar Jung Museum Regulations.	Not Applicable

**RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF LABORATORY ASSISTANT OF SALAR JUNG
MUSEUM, HYDERABAD**

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Laboratory Assistant	*1 (One) *Subject to variation dependant on work load	Group - "C" (Non-Ministerial)	Pay Band -1 Rs. 5200 -20200 plus Grade pay of Rs. 1900	Not Applicable

Age limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitments	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
Not exceeding 30 years Relaxation in Age ; In respect of candidates having experience in reputed Museums in the relevant areas of the post, the age limit up to the number of years of their experience, which shall not however exceed the maximum period of five years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendations of the Selection Committee.	<u>Essential Qualifications</u> (a) Intermediate passed with Science subjects. (b) At least 1 year experience of working in a Chemical Laboratory /factory.	Not Applicable	2 years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Direct Recruitment	Not Applicable	Departmental Selection Committee as specified in Salar Jung Museum Regulations.	Not Applicable

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF DARNER OF SALAR JUNG MUSEUM, HYDERABAD
SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Darner	*1 (One) *Subject to variation dependant on work load	Group -“C” (Non- Ministerial)	Pay Band -1 Rs. 5200 -20200 plus Grade pay of Rs. 1900	Not Applicable

Age limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitments	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
Not exceeding 30 years Relaxation in Age ; In respect of candidates having experience in reputed Museums in the relevant areas of the post, the age limit up to the number of years of their experience, which shall not however exceed the maximum period of five years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendations of the Selection Committee.	<u>Essential Qualifications</u> (a) 10 th Class Pass. (b) Passed ITI or equivalent in the discipline of Darning/tailoring from a Govt. recognized institution; and (c) 3 years practical working experience in darning old carpets, textiles etc. in a recognized institution / or Organization. <u>Desirable</u> Diploma in Tailoring or Darning from a recognized institutions.	Not Applicable	2 years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Direct Recruitment	Not Applicable	Departmental Selection Committee as specified in Salar Jung Museum Regulations.	Not Applicable

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF JAMEDAR OF SALAR JUNG MUSEUM, HYDERABAD**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Jamedar	*3 (Posts) *Subject to variation dependent on work load	Group –“C” (Non Ministerial)	Pay Band -1 Rs. 5200 -20200 Plus Grade pay of Rs. 1900	Non Selection

Age limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitments	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Promotion	Promotion Departmental Museum Attenders in the Pay Band -1 of Rs., 5,200-20,200 with Grade pay of Rs. 1800 with 3 years regular service.	Departmental Promotion Committee as specified in Salar Jung Museum Regulations.	Not Applicable

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF LIFT OPERATOR OF SALAR JUNG MUSEUM, HYDERABAD**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Lift Operator	*1 (Posts) *Subject to variation dependant on work load	Group –“C” (Non- Ministerial)	Pay Band -1 Rs. 5200 -20200 plus Grade pay of Rs. 1900	Not Applicable

Age limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitments	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
Not exceeding 30 years Relaxation in Age ; In respect of candidates having experience in reputed Museums in the relevant areas of the post, the age limit upto the number of years of their experience, which shall not however exceed the maximum period of five years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendations of the Selection Committee.	Essential Qualifications (a) Class XII passed from a recognized Board with certificate as Lift Mechanic from ITI or a Govt. recognized institution. (b) Two years experience in lift operations in an organization / institution. Preference will be given to the candidates having adequate experience and ability to attend minor repairs of the Lifts.	Not Applicable	2 years
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Direct recruitment	Not Applicable.	Departmental Selection Committee as specified in Salar Jung Museum Regulation.	Not Applicable

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF ELECTRICIAN OF SALAR JUNG MUSEUM, HYDERABAD
SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Electrician	*1 (Posts) *Subject to variation dependant on work load	Group – “C” (Non- Ministerial)	Pay Band -1 Rs. 5200 -20200 plus Grade pay of Rs. 1900	Not Applicable

Age limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitments	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
Not exceeding 30 years Relaxation in Age ; In respect of candidates having experience in reputed Museums in the relevant areas of the post, the age limit upto the number of years of their experience, which shall not however exceed the maximum period of five years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendations of the Selection Committee.	Essential Qualifications (a) Class XII passed from a recognized board. (b) ITI Certificate in Electrical trade (c) Three years experience in a large undertaking or in large electrical installations or in the maintenance of electrical equipment pertaining to electrical control gears of substations. Must have experience in the installation and maintenance of H.T and L.T distribution system. OR Persons possessing “A” grade license with five years experience.	Not Applicable	2 years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Direct recruitment	Not Applicable.	Departmental Selection Committee as specified in Salar Jung Museum Regulations.	Not Applicable

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF BOOK BINDER OF SALAR JUNG MUSEUM, HYDERABAD
SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Book Binder	*4 (Posts) *Subject to variation dependant on work load	Group –“C” (Non- Ministerial)	Pay Band -1 Rs. 5200 -20200 plus Grade pay of Rs. 1800	Not Applicable

Age limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitments	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
Not exceeding 30 years Relaxation in Age ; In respect of candidates having experience in reputed Museums in the relevant areas of the post, the age limit upto the number of years of their experience, which shall not however exceed the maximum period of five years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendations of the Selection Committee.	<u>Essential Qualifications</u> (a) Class X passed from a recognized Board. (b) Passed ITI or equivalent in the discipline of Book Binding from a Govt. recognized institution. (c) One year practical experience in Book Binding especially of old Manuscripts in a recognized institution / Organization.	Not Applicable	2 years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Direct recruitment	Not Applicable.	Departmental Selection Committee as specified in Salar Jung Museum Regulations.	Not Applicable

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF PAINTER OF SALAR JUNG MUSEUM, HYDERABAD
SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Painter	*1 (Post) *Subject to variation dependant on workload	Group -“C” (Non- Ministerial)	Pay Band -1 Rs. 5200 -20200 plus Grade pay of Rs. 1800	Not Applicable

Age limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitments	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
Not exceeding 30 years Relaxation in Age ; In respect of candidates having experience in reputed Museums in the relevant areas of the post, the age limit upto the number of years of their experience, which shall not however exceed the maximum period of five years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendations of the Selection Committee.	Essential Qualifications (a) Class X passed from a recognized Board. (b) Passed ITI or equivalent examination in the Painting discipline from a Govt. recognized institution. (c) 2 years experience of painting works in reputed institutions /organizations. Desirable Preference will be given to the candidates having 3 years practical experience in polishing of wooden furniture in Govt. workshops or in a reputed firm.	Not Applicable	2 years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Direct recruitment	Not Applicable.	Departmental Selection Committee as specified in Salar Jung Museum Regulations.	Not Applicable

**SALAR JUNG MUSEUM
HYDERABAD**

GROUP-'C' POSTS

(Including MTS Technical and Non-Technical)

REVISED RECRUITMENT RULES-2014

(approved by the Ministry)

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF MULTI TASKING STAFF (MTS) TECHNICAL OF SALAR JUNG MUSEUM, HYDERABAD

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Multi Tasking Staff (MTS) Technical	11 (Eleven)* (2014) *Subject to variation dependent on work load 1. MTS (Plumber) -1 2.MTS (Bawaheer) 3 3. MTS (Tailor)-1 4.MTS(Watch Repairer) -1 5.MTS (Lab Attender) -3 6. MTS Electrical Attender -1 7. MTS (Burnisher) 1)	Group –“C” (Non - Ministerial)	Pay Band – 1 Rs. 5200 - 20200 Plus Grade pay of Rs. 1800	Not Applicable

Age limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitments	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
Not exceeding 30 years. Relaxation in Age for direct recruitment ; in respect of candidates having experience in reputed Museums in the relevant areas of the post, the age limit upto the number of years of their experience, which shall not however exceed the maximum period of five years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendations of the Selection Committee.	Essential Qualifications 1. MTS Plumber Class X Passed with ITI certificate in the Plumber Trade from a Govt. recognized institution. And Two years experience in the maintenance and repair of water supply installation pipe lines, taps etc. in reputed institutions / offices. 2. MTS Bawaheer Passed X th class examination from a Govt. recognized institution /Board. And Two years experience in preservation cleaning & repair of glass art objects including chandeliers in a reputed institutions /offices. 3.MTS Tailor Class X pass with ITI Certificate in the Tailoring trade or its equivalent examination from a Govt. recognized institution And Two years experience in stitching coir mats, durries, chandnies, dresses, lining for display etc.	NA	2 years

	<p>4.MTS Watch Repairer Class X passed with ITI certificate in the trade of watch repairing or its equivalent examination from a Govt. recognized institution. And Two years experience in maintaining watches and clocks in a reputed institution.</p> <p>5. MTS Lab Attender Class X Pass with ITI certificate as Lab. Assistant (Chemical) or its equivalent examination from a Govt. recognized institution. And Two years Laboratory experience preferably in a Museum Laboratory.</p> <p>6.MTS (Electrical) Class X Passed with ITI certificate in Electrical trade or its equivalent examination from a Govt. recognized institution. And Two years experience preferably in a Museum</p> <p>7. MTS Burnisher Xth class or equivalent examination passed And Two years practical experience in cleaning and preservation of arms in any Museum or in any reputed firm. Note: Preference will be given to candidates belonging to traditional sickligar family fulfilling the qualifications and experience.</p>		
--	---	--	--

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Direct Recruitment	Not Applicable	Departmental Selection Committee as specified in Salar Jung Museum Regulations.	Not Applicable

**SALAR JUNG MUSEUM
HYDERABAD**
GROUP-'C' MTS Non-Technical
REVISED RECRUITMENT RULES-2014
 (approved by the Ministry)

**RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF MULTI TASKING STAFF (MTS) (NON-TECHNICAL) OF SALAR JUNG
MUSEUM, HYDERABAD**

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Multi Tasking Staff (MTS) (Non- Technical)	72 (Seventy Two post)* (2014) *Subject to variation dependent on work load	Group –“C” (Non- Ministerial)	Pay Band - 1 Rs. 5200 -20200 Plus Grade pay of Rs. 1800	Not Applicable

Age-limit for Direct Recruitments	Educational and other qualification required for Direct Recruitments	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
Not exceeding 30 years. Relaxation in Age for direct recruitment ; in respect of candidates having experience in reputed Museums in the relevant areas of the post, the age limit upto the number of years of their experience, which shall not however exceed the maximum period of five years, is relaxable by the Salar Jung Museum Board on the recommendations of the Selection Committee.	Essential Qualifications Passed 10 th Class from a Govt. recognized School .	Not Applicable	2 years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Direct Recruitment	Not Applicable	Departmental Selection Committee as specified in Salar Jung Museum Regulations.	Not Applicable

Dr. A. NAGENDER REDDY, Director I/C

[No. ADVT-III/4/Exty./220/14]